

Bilancio di Sostenibilità 2024

Rendicontazione volontaria secondo lo standard VSME



Indice

1. Lettera del Presidente agli Stakeholder
2. Chi siamo: radici, evoluzione e valori di CMS
3. La nostra visione e il “Manifesto di Sostenibilità”
4. Struttura societaria e modello di governance
5. Presenza sul territorio, sedi operative e sistemi di gestione
6. Perché abbiamo scelto il VSME
7. Principi guida, politiche aziendali e Codice Etico
8. Dialogo con gli stakeholder e matrice di materialità semplificata
9. Priorità strategiche e impegni ESG
10. Collegamento agli “Obiettivi di Sviluppo Sostenibile” (SDGs)
11. Creazione di valore economico e relazioni con la filiera
12. Risorse umane, salute e benessere
 - Composizione della forza lavoro e tipologie contrattuali (VSME-B8)
 - Formazione, sicurezza, welfare e benessere (VSME -B10)
13. Ambiente: clima, risorse e impatti
 - 13.1 Consumi idrici ed energetici, materie prime (VSME -B3, B6)
 - 13.2 Gestione dei rifiuti ed economia circolare (VSME -B7)
 - 13.3 Emissioni di gas serra –GHG Inventory (VSME –B3)
 - Scope 1 e Scope 2 (dati 2024)
 - Scope 3 –Rifiuti (copertura parziale)
 - Fonti, metodi di calcolo, assunzioni e limiti
14. Obiettivi ESG e roadmap di miglioramento
15. Nota metodologica e riferimenti normativi
 - Adozione del VSME
 - Assenza di doppia materialità formale
 - Standard VSME Adottati ed esclusioni motivate
 - Rinvio della copertura completa dello Scope 3 al 2025
 - Fonti dati, strumenti utilizzati, assunzioni metodologiche
16. Quadro sinottico degli indicatori ESG
 - Mappa KPI ↔ SDGs ↔ Standard VSME
17. Glossario e contatti



Lettera del Presidente agli Stakeholder – CMS S.p.A.



A chi ci sostiene, ci osserva e ci accompagna nel nostro percorso.

È con senso di responsabilità e con grande convinzione che presentiamo la nostra prima informativa volontaria sulla sostenibilità, riferita all'esercizio 2024.

Abbiamo scelto di intraprendere questo percorso non per obbligo, ma per coerenza con i nostri valori e per prepararci con rigore alle richieste sempre più chiare del mercato e della normativa europea. La trasparenza, infatti, rappresenta per CMS una leva di competitività, ma anche un impegno verso la fiducia che ogni giorno ci viene riconosciuta da clienti, collaboratori e comunità.

Il nostro Gruppo opera in un settore in profonda trasformazione: la transizione verso l'elettrificazione, l'innovazione tecnologica e l'attenzione crescente alla riduzione dell'impatto ambientale pongono sfide complesse e al tempo stesso nuove opportunità. In questo scenario, intendiamo rafforzare la nostra capacità di generare valore industriale e sostenibile, coniugando competenze tecniche, esperienza internazionale e attenzione per le persone.

Le attività che troverete rendicontate in questo documento sono solo il primo tassello di un percorso che nei prossimi anni diventerà sempre più articolato. I dati raccolti, le emissioni calcolate e i processi organizzativi avviati costituiscono la base su cui costruire un sistema di gestione ESG capace di integrare la sostenibilità nella strategia aziendale in modo progressivo e credibile.

Siamo consapevoli che la sostenibilità non si misura soltanto nei numeri, ma nella qualità delle scelte quotidiane: nell'impegno a tutelare la

sicurezza dei lavoratori, nel rispetto dell'ambiente, nella correttezza dei rapporti con clienti, fornitori e istituzioni.

Desidero ringraziare tutte le persone di CMS che, con competenza e senso di responsabilità, hanno contribuito a realizzare le attività di questo primo anno di lavoro, nonché i nostri partner e clienti che ci stimolano a migliorare costantemente.

Siamo convinti che perseguire la creazione di valore economico, sociale e ambientale sia non solo una scelta di responsabilità, ma un fattore decisivo per la continuità e il

Futuro dell'azienda.

Nel corso dell'estate 2025, inoltre, sono stati introdotti importanti aggiornamenti normativi europei – come le Linee guida sull'applicazione dell'EUDR e le nuove indicazioni sugli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) – che confermano il passaggio verso un reporting sempre più basato su dati digitali, trasparenti e comparabili. Pur non essendo direttamente coinvolti in tutte le filiere a rischio, siamo consapevoli delle possibili ricadute sul nostro settore e stiamo rafforzando i processi ESG per prepararci con anticipo alle richieste di compliance e offrire ai nostri stakeholder informazioni sempre più solide e affidabili.

Con questo documento, rinnoviamo il nostro impegno a comunicare in modo chiaro e trasparente i progressi e i risultati che insieme costruiremo.

Buona lettura.

Antonio Iannone
Presidente CMS S.p.A.

Chi siamo: radici e valori di CMS

Fondata nel 1983, CMS S.p.A. nasce come azienda a conduzione familiare, specializzata nello stampaggio di lamiera per il settore automotive.

Negli oltre quarant'anni di attività, l'azienda ha saputo evolversi progressivamente, trasformandosi in un gruppo industriale di rilievo con una presenza consolidata nei comparti automotive, ferroviario, motociclistico e aeronautico.

Le nostre radici affondano nella tradizione manifatturiera campana e in una cultura del lavoro basata su qualità, dedizione e spirito di innovazione.

Valori che hanno accompagnato tutte le tappe di crescita: dall'apertura dei primi stabilimenti produttivi in Italia fino all'internazionalizzazione con la creazione di CMS Waynesboro LLC negli Stati Uniti.



Presidente
Antonio Iannone



Direttore Operativo
Dario Poltronieri



Chi siamo: radici e valori di CMS



Oggi CMS è un gruppo industriale strutturato, capace di presidiare l'intera filiera produttiva: dalla co-progettazione al prototipo, dalla lavorazione meccanica di precisione all'assemblaggio finale. Siamo partner di riferimento per primari gruppi multinazionali e costruttori leader nei nostri mercati di riferimento.

La nostra identità si fonda su alcuni principi chiave che continuano a guidarci:

- la ricerca costante dell'eccellenza tecnologica e organizzativa;
- la valorizzazione delle competenze e delle persone;
- la responsabilità verso il territorio e l'ambiente;
- la trasparenza nei confronti di clienti, fornitori e stakeholder.

Siamo un'azienda che unisce la solidità di un'esperienza pluridecennale a un orientamento deciso all'innovazione e alla sostenibilità, consapevoli che la continuità e il futuro del nostro business passano attraverso il miglioramento continuo e la capacità di adattarsi alle trasformazioni globali.



Il nostro Manifesto di Sostenibilità



La sostenibilità per CMS S.p.A. non è un adempimento formale, ma un impegno concreto e progressivo che intendiamo integrare in ogni aspetto della nostra attività industriale.

Responsabilità ambientale

Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale dei nostri processi, promuovendo l'efficienza energetica, l'uso consapevole delle risorse e la riduzione degli scarti e delle emissioni.

Centralità delle persone

Crediamo che la crescita dell'azienda sia inseparabile dalla valorizzazione del capitale umano. Investiamo nella formazione, nella sicurezza, nel benessere e nel coinvolgimento dei nostri collaboratori.

Innovazione e qualità

Consideriamo l'innovazione tecnologica e l'attenzione alla qualità come fattori distintivi per competere nei mercati internazionali e soddisfare le aspettative dei clienti.

Il nostro Manifesto di Sostenibilità



Etica e trasparenza

Operiamo nel rispetto della legge, degli standard di riferimento e dei nostri principi etici. La correttezza, la trasparenza e la responsabilità verso i nostri stakeholder sono la base di ogni relazione.

Territorio e comunità

Siamo consapevoli del nostro ruolo come attore economico e sociale. Promuoviamo relazioni di fiducia con i fornitori e sosteniamo lo sviluppo del territorio in cui operiamo.

Visione a lungo termine

Lavoriamo per garantire continuità, resilienza e crescita sostenibile, anche attraverso l'adozione progressiva di strumenti di rendicontazione ESG e l'allineamento alle best practice internazionali.

Con questo Manifesto, CMS dichiara il proprio impegno a tradurre i valori dichiarati in comportamenti concreti e misurabili, nella consapevolezza che la sostenibilità è una leva strategica per costruire un futuro solido, inclusivo e rispettoso dell'ambiente.

Struttura societaria e modello governance



CMS S.p.A. è una società per azioni costituita nel 1983, iscritta presso la Camera di Commercio di Salerno, con sede legale a Fisciano (SA). La società opera con un capitale sociale interamente versato di euro 1.575.325 e un modello di governance di tipo tradizionale, che prevede la distinzione tra organo amministrativo, organo di controllo e società di revisione.

L'organo amministrativo è rappresentato dal Consiglio di Amministrazione, composto da cinque membri:

- **Antonio Iannone** – Presidente e legale rappresentante
- **Michele Autieri** – Consigliere
- **Annunziata Iannone** – Consiglieria
- **Francesco Delfino** – Consigliere
- **Raffaele Terrone** – Consigliere

L'attività di controllo è svolta dal Collegio Sindacale, presieduto dal Dott. Fabio Migliardi, composto da tre sindaci effettivi e due supplenti. La revisione legale dei conti è affidata a Deloitte & Touche S.p.A.

CMS S.p.A. esercita inoltre un ruolo di capogruppo industriale, coordinando le società controllate che integrano e completano le attività operative e commerciali. In particolare, il Gruppo CMS comprende le seguenti società:

- **CMS Prata S.r.l.**, attiva nella produzione di carpenterie metalliche e lavorazioni meccaniche;
- **Lames S.r.l.**, specializzata in attività di supporto tecnico e servizi operativi;
- **CMS LLC**, con sede produttiva negli Stati Uniti, punto di riferimento strategico per il mercato nordamericano.

Struttura societaria e modello governance



La governance societaria è integrata da un sistema di deleghe operative che attribuisce ai responsabili di funzione il presidio delle aree strategiche e di processo. La Direzione Generale garantisce il coordinamento complessivo delle funzioni aziendali, delle sedi produttive italiane e delle attività delle società partecipate, assicurando omogeneità nelle politiche di qualità, sicurezza e sostenibilità.

Vertice aziendale

- Presidente
Antonio Iannone
- Direttore Operativo
Dario Poltronieri

Responsabili di stabilimento

- Plant Manager Fisciano
Mauro Caputo
- Plant Manager Morra
Paolo Castrucci / Salvatore Gentile
- Plant Manager Nusco
Carmine Coppola
- Plant Manager Atesa
Michele Autieri

Responsabili società controllate

- CMS Prata S.r.l.
Mauro Caputo
- Lames S.r.l.
Sergio D'Argenio
- CMS LLC (USA)
Leroy Lambert

Struttura societaria e modello governance



Funzioni centrali

- Head of Sales
Roberto Olivieri
- Head of Accounting & Finance
Nunzia Iannone
- Controller
Carlo Serena
- Head of Technology Development
Francesco Delfino
- Head of Safety, Health & Environment
e Project Management Sostenibilità
Antonio Salerno

- Head of ICT
Massimo De Lisio
- Head of Logistics
Silvia Dell'Anno
- Head of Quality
Marianna Tango
- Head of Human Resources
Paolo Di Martino
- Head of Purchasing
Enrico Verzella

- CMS Continuous Improvement e Project Management Modello 231
Anna Cerrato
- Head of Technical Office
Open Orders Management
Everardo De La Ville
- Head of Technical Office
for Project Management
Marco Gaetano Messina

La definizione di ruoli e responsabilità specifiche per ciascuna funzione e ciascun stabilimento consente un presidio puntuale dei processi produttivi, delle attività di miglioramento continuo e degli aspetti connessi alla sostenibilità. L'azienda si avvale di procedure formalizzate, sistemi di controllo interno e meccanismi di supervisione sulle società partecipate, a supporto della compliance normativa e del monitoraggio dei principali rischi operativi, ambientali e sociali.

Presenza sul territorio e sistemi di gestione



Presenza sul territorio

CMS S.p.A. opera con una presenza produttiva articolata in più stabilimenti e sedi operative che integrano capacità tecnologiche, logistiche e commerciali al servizio dei principali clienti italiani ed esteri.

La sede legale e direzionale si trova a Fisciano (SA), dove sono presenti gli uffici centrali e lo stabilimento principale.

Il presidio territoriale è completato da ulteriori unità produttive situate in aree strategiche per la filiera automotive e ferroviaria:

- **Stabilimento di Morra De Sanctis (AV)**
Zona Industriale
- **Stabilimento di Nusco (AV)**
Zona Industriale Nusco-Lioni-Sant'Angelo
- **Stabilimento di Atesa (CH)**
Contrada Saletti

A livello internazionale, la società è presente con lo stabilimento CMS LLC negli Stati Uniti, che garantisce continuità produttiva e presidio commerciale sul mercato nordamericano.

Nel 2024 l'organico medio di CMS è stato pari a circa 458 addetti, mentre al 31 dicembre 2024 la forza lavoro risultava composta da 446 persone, distribuite nei diversi stabilimenti produttivi.

PLANT LOCATIONS



Presenza sul territorio e sistemi di gestione



Sistemi di gestione e certificazioni

La qualità e l'affidabilità dei processi aziendali sono assicurate da un sistema di gestione integrato, consolidato attraverso certificazioni riconosciute a livello internazionale:



ISO 9001:2015

Sistema di gestione per la qualità
(RINA Services S.p.A.)



ISO 14001:2015

Sistema di gestione ambientale
(Kiwa Cermet Italia S.p.A.)



IATF 16949

Sistema di gestione qualità per il settore
automotive



UNI EN ISO 3834

Requisiti qualità per la saldatura dei
materiali metallici



EN 15085-2 + Linee Guida ANSF

Saldatura per applicazioni ferroviarie



Modello Organizzativo D.Lgs. 231/2001

Con Organismo di Vigilanza
nominato e Codice Etico approvato

Perché abbiamo scelto il VSME: la nostra visione



La decisione di CMS S.p.A. di adottare il Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME) nasce dall'esigenza di dotare l'azienda di un modello di rendicontazione solido, strutturato e progressivamente allineato agli standard europei di sostenibilità.

Sebbene l'azienda non fosse obbligata a redigere un bilancio di sostenibilità per l'esercizio 2024, la Direzione ha ritenuto strategico intraprendere questo percorso per diversi motivi:

- Prepararsi con anticipo alla Direttiva CSRD, che estenderà progressivamente gli obblighi di rendicontazione anche alle PMI non quotate, con decorrenza prevista dal 2027;
- Dotarsi di uno strumento di trasparenza e dialogo con la filiera, in risposta alle crescenti richieste di informazioni ESG da parte di clienti internazionali, partner industriali e istituti di credito;
- Rafforzare la propria reputazione, dimostrando di saper presidiare le tematiche ambientali, sociali e di governance con un approccio metodico e misurabile;
- Consolidare le competenze interne e la capacità di raccolta e gestione dei dati ESG, gettando le basi per future rendicontazioni complete, estese anche allo Scope 3 e alla catena di fornitura.



Perché abbiamo scelto il VSME: la nostra visione



Il VSME è stato scelto come standard di riferimento perché...

1

È specificamente pensato per le PMI europee non quotate, con un approccio modulare e proporzionato alla dimensione aziendale.

2

Garantisce una struttura di reporting coerente con gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) ma semplificata, che consente di costruire un sistema di indicatori graduale e sostenibile.

3

Consente di comunicare agli stakeholder in modo chiaro e comparabile i dati chiave ambientali, sociali e di governance.

4

Supporta il miglioramento continuo, fornendo una cornice metodologica utile a identificare priorità, obiettivi e azioni.

Con questa scelta, CMS intende affermare la propria volontà di crescere come impresa responsabile, capace di integrare la sostenibilità nella strategia e nell'operatività quotidiana, e di rendere trasparente ai propri interlocutori il valore creato nel tempo.

Principi guida, politiche aziendali e Codice Etico



CMS S.p.A. fonda il proprio agire su principi di correttezza, trasparenza, responsabilità e rispetto delle normative applicabili, ponendosi l'obiettivo di creare valore in modo sostenibile per tutti i portatori di interesse.

I nostri principi guida

L'approccio alla sostenibilità di CMS è ispirato a valori fondamentali che orientano le decisioni strategiche e operative dell'azienda. Tali principi si riflettono nell'impegno a:

- garantire il rispetto dell'ambiente, attraverso una gestione attenta delle risorse naturali e la riduzione delle emissioni climalteranti;
- promuovere il benessere e la sicurezza dei lavoratori, tutelandone i diritti e favorendo un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo;
- assicurare comportamenti etici lungo tutta la filiera, anche attraverso la selezione di fornitori qualificati e responsabili;
- operare nel rispetto delle leggi e dei regolamenti, promuovendo l'integrità, la legalità e la trasparenza nei rapporti con clienti, fornitori, partner, istituzioni e comunità locali.



Principi guida, politiche aziendali e Codice Etico



Politiche aziendali

In coerenza con tali principi, CMS ha adottato e mantiene attive diverse politiche aziendali a supporto dello sviluppo sostenibile, tra cui:

- la Politica per la Qualità e la Sostenibilità (Rev_01), che definisce obiettivi e impegni per la tutela dell'ambiente, la gestione responsabile delle risorse e il miglioramento continuo dei processi;
- le politiche di sicurezza e salute sul lavoro, che trovano applicazione attraverso sistemi di gestione certificati e procedure interne mirate alla prevenzione degli infortuni;
- le pratiche di gestione del personale orientate alla valorizzazione delle competenze, alla formazione continua e alla promozione del benessere organizzativo.

Tutte le politiche sono comunicate, attuate e periodicamente aggiornate, affinché siano coerenti con l'evoluzione normativa, tecnologica e organizzativa.

Il Codice Etico

Dal 2019 CMS è dotata di un Codice Etico che rappresenta il riferimento fondamentale per l'insieme dei valori, dei diritti, dei doveri e delle responsabilità che l'azienda riconosce, accetta e condivide con tutti i suoi stakeholder.

Il Codice si articola in:

- **PRINCIPI GENERALI:** legalità, lealtà, imparzialità, tutela della persona, trasparenza e riservatezza delle informazioni;
- **REGOLE DI CONDOTTA:** per i rapporti con dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, pubbliche amministrazioni e partner;
- **IMPEGNI DI GOVERNANCE:** inclusi i meccanismi di prevenzione della corruzione, il divieto di conflitto di interessi, le misure per la tutela del patrimonio aziendale;
- **SISTEMA DISCIPLINARE:** che prevede sanzioni per comportamenti non conformi, in coerenza con il modello organizzativo 231.

Dialogo con gli stakeholder e matrice di materialità semplificata



Nel 2024 CMS S.p.A. ha avviato un primo percorso strutturato per analizzare i temi materiali rilevanti in ambito ambientale, sociale e di governance, coerente con il Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME).

Un team ESG dedicato

La gestione della sostenibilità è affidata a un team composto da tre figure: due risorse interne, di cui una con ruolo di Project Manager ESG, e un coordinatore esterno che supporta la supervisione tecnica e metodologica delle attività.

Il team opera in stretto coordinamento con la Direzione Generale e con i responsabili delle principali funzioni aziendali.



Coinvolgimento interno e ascolto strutturato

In assenza di una rendicontazione obbligatoria, CMS ha adottato un approccio proporzionato basato su un questionario interno rivolto a Direzione e figure chiave (Produzione, Qualità, HR, Acquisti, Sicurezza e Ambiente).

Il questionario ha incluso una lista di 20 temi ESG da valutare in termini di:

- rilevanza per l'organizzazione
- rilevanza per gli stakeholder interni (dipendenti, clienti, istituzioni locali)

È stato possibile aggiungere commenti e indicazioni libere. Le risposte sono state raccolte e analizzate dal team ESG per costruire una matrice di materialità semplificata, utile a identificare le priorità strategiche.

Dialogo con gli stakeholder e matrice di materialità semplificata



Risultati emersi

I temi ritenuti prioritari includono:

- salute e sicurezza sul lavoro;
- emissioni GHG e consumo energetico;
- gestione dei rifiuti e circolarità;
- formazione e sviluppo delle competenze;
- etica aziendale e integrità;
- relazioni con la supply chain.

Allineamento con i documenti aziendali

La definizione dei temi ha tenuto conto della Politica di Sostenibilità e del Codice Etico di CMS, che fissano i principi fondanti in materia di diritti umani, ambiente, salute, trasparenza e responsabilità nella filiera.

Prospettive 2025

Nel 2025, CMS prevede di sviluppare una matrice di doppia materialità secondo i criteri ESRS, estendendo l'ascolto anche agli stakeholder esterni (clienti, fornitori, istituzioni, comunità locali). Parallelamente sarà avviato un sistema strutturato di stakeholder engagement, basato su questionari digitali e incontri tematici.



Priorità strategiche e impegni ESG



L'analisi interna dei temi ESG rilevanti per CMS S.p.A., realizzata nel 2024 attraverso il questionario interno e il confronto tra le funzioni aziendali, ha permesso di individuare alcune priorità strategiche che guideranno le azioni dei prossimi anni.

Queste priorità riflettono le aree considerate più rilevanti sia per l'organizzazione che per i principali stakeholder interni, e rappresentano il punto di partenza per la definizione degli obiettivi ESG a medio termine.



Salute e sicurezza sul lavoro

Rafforzare la prevenzione, il monitoraggio e la formazione continua.



Emissioni di gas serra e consumo energetico

Migliorare l'efficienza energetica, monitorare gli impatti e definire un piano di riduzione progressiva.



Gestione rifiuti ed economia circolare

Potenziare le attività di recupero e ridurre gli scarti.

Priorità strategiche e impegni ESG



Formazione e valorizzazione del capitale umano

Promuovere percorsi formativi mirati e sviluppo delle competenze.



Integrità, etica e trasparenza

Consolidare il sistema di controlli interni e la diffusione dei valori aziendali.



Responsabilità nella filiera

Avviare un processo strutturato di valutazione dei fornitori secondo criteri ESG.



Digitalizzazione della gestione ESG

Adottare strumenti tecnologici per la raccolta e l'analisi dei dati non finanziari.

Per ciascuna area prioritaria sono stati definiti impegni di miglioramento che verranno monitorati nel corso del 2025, con il supporto del team ESG e il coinvolgimento diretto delle funzioni competenti.

Collegamento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)



CMS S.p.A. riconosce l'importanza degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) promossi dalle Nazioni Unite e ne condivide i principi ispiratori. Pur non essendo soggetta ad obblighi normativi di allineamento formale agli SDGs, l'azienda ha scelto di individuare, in modo volontario e semplificato, gli obiettivi globali più coerenti con le proprie attività, i propri impatti e gli impegni assunti nell'ambito della rendicontazione ESG.

Il collegamento tra SDGs, indicatori chiave di performance (KPI) e i **VSME** (Voluntary Standards for SMEs, collegati agli ESRS) è stato costruito a partire dai temi materiali rilevati e dai dati effettivamente disponibili per l'esercizio 2024. L'analisi, coerente con l'approccio VSME, ha permesso di evidenziare il contributo diretto di CMS ai seguenti obiettivi:



Collegamento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)



KPI / Tema rendicontato	Standard VSME	SDGs correlati
Consumi energetici e GHG Scope 1-2	VSME B3	SDG 7, SDG 13
Emissioni GHG da rifiuti (Scope 3 – cat. 5, parz.)	VSME B3 (parziale)	SDG 12, SDG 13
Consumi idrici	VSME B6	SDG 6
Gestione rifiuti e circolarità	VSME B7	SDG 12
Composizione forza lavoro	VSME B8	SDG 8
Formazione, infortuni, welfare	VSME B10	SDG 3, SDG 4, SDG 8
Stakeholder engagement	VSME B11	SDG 16, SDG 17

Questa mappatura volontaria rappresenta un primo passo verso l'integrazione sistemica degli SDGs nella strategia aziendale. A partire dal 2025, con la costruzione della matrice di doppia materialità e il consolidamento della rendicontazione ESG, CMS prevede di rafforzare ulteriormente il collegamento tra i propri obiettivi strategici e gli impegni globali di sviluppo sostenibile.

Creazione di valore economico e relazioni con la filiera



Nel corso del 2024, CMS S.p.A. ha affrontato uno scenario di mercato particolarmente complesso, segnato dalla contrazione della domanda in ambito automotive e ferroviario, dalla volatilità delle materie prime e da tensioni sui margini operativi.

In questo contesto, l'azienda ha perseguito l'obiettivo di mantenere la propria solidità industriale e la continuità operativa, concentrando le risorse su aspetti strategici come l'innovazione tecnologica, la qualità dei processi e la sostenibilità.

La creazione di valore economico è avvenuta attraverso:

- la salvaguardia dell'occupazione diretta (oltre 440 lavoratori);
- il sostegno al tessuto economico locale, con oltre 31 milioni di euro di acquisti da fornitori italiani ed esteri;
- il pagamento di retribuzioni, imposte, contributi previdenziali e oneri finanziari per un valore complessivo superiore a 25 milioni di euro;
- la realizzazione di investimenti in immobilizzazioni per oltre 2,8 milioni di euro, di cui una parte significativa destinata a tecnologie 4.0 e sviluppo di prodotto.

L'azienda ha inoltre rafforzato le relazioni con la propria filiera, promuovendo criteri di qualità, affidabilità e trasparenza nei rapporti commerciali.

L'approccio al procurement è improntato a logiche di partnership e di selezione responsabile dei fornitori, anche in vista di una futura estensione dei requisiti ESG lungo la catena del valore. A tal fine, è stato avviato un percorso interno di preparazione alla valutazione della supply chain secondo criteri ambientali e sociali, che verrà progressivamente sviluppato nel triennio 2025–2027.



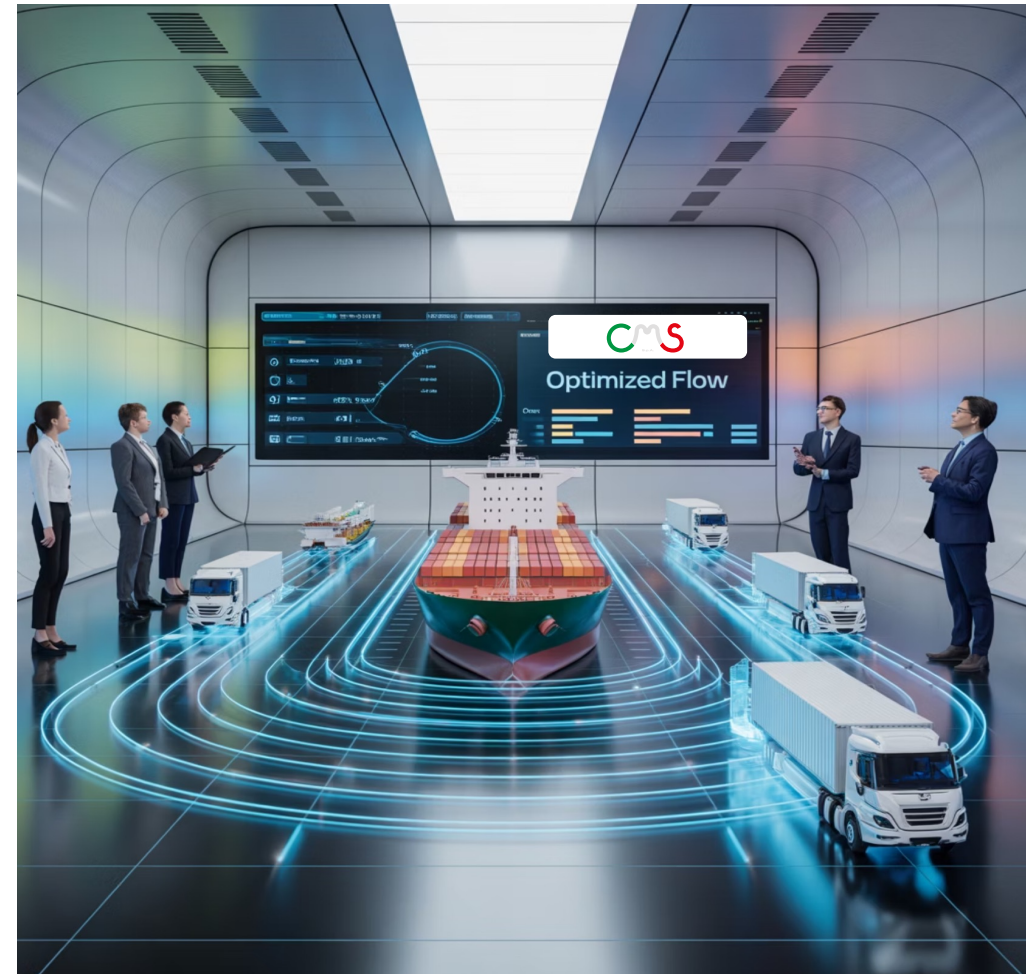
Supply Chain e Stakeholder

Gli aggiornamenti EUDR chiariscono che, a partire dal 2025, settori come legno, gomma naturale e packaging saranno sottoposti a regimi più stringenti di tracciabilità e due diligence.

Pur non operando direttamente in tali filiere, CMS riconosce la possibilità di impatti indiretti lungo la supply chain (es. utilizzo di imballaggi, componenti con contenuto di gomma naturale, materie prime soggette a restrizioni).

Per questa ragione, l'azienda ha avviato un primo monitoraggio delle forniture e prevede di rafforzarlo progressivamente, con l'obiettivo di raccogliere dichiarazioni di origine e conformità da parte dei partner commerciali e anticipare eventuali richieste dei clienti finali.

Dall'analisi è emerso che nei componenti prodotti non viene utilizzata gomma naturale, ma esclusivamente gomma sintetica, riducendo quindi il rischio di impatti diretti connessi all'EUDR.



Risorse umane, salute e benessere



Composizione della forza lavoro e tipologie contrattuali (VSME B8)

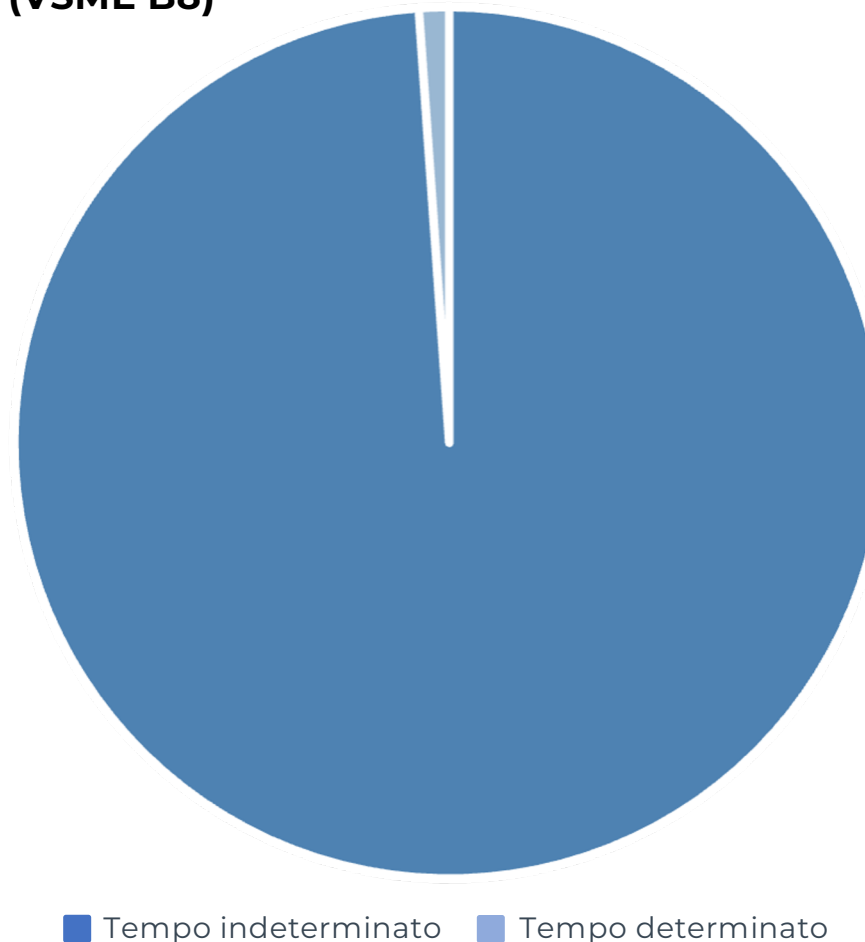
Alla data del 31 dicembre 2024, CMS S.p.A. impiegava complessivamente 446 lavoratori, come risultante dal bilancio d'esercizio e dalla Relazione Biennale ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006. La forza lavoro è costituita prevalentemente da uomini (425) e, per la parte residua, da donne (21).

La quasi totalità dei rapporti di lavoro è a tempo indeterminato (441 contratti), con 5 contratti a tempo determinato e 3 apprendistati. Rispetto alla tipologia oraria, 441 lavoratori sono impiegati full time e 6 part time (1 uomo e 5 donne).

Sono presenti 37 lavoratori appartenenti a categorie protette, inseriti principalmente nelle qualifiche operaie e intermedie.

Tutti i dati sono stati rilevati sulla base della documentazione aziendale ufficiale e risultano coerenti con la Nota Integrativa al bilancio.

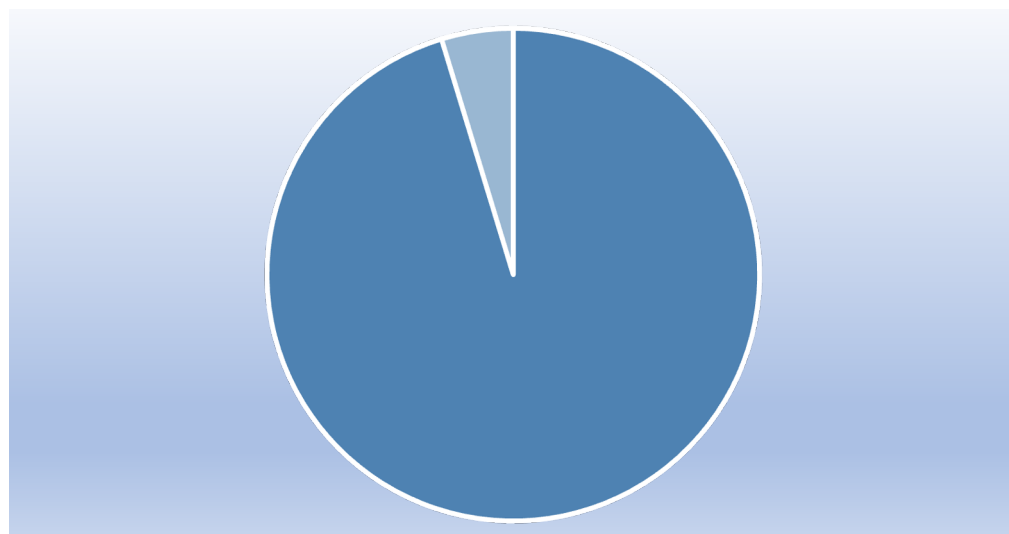
In coerenza con i propri valori, l'azienda promuove condizioni di lavoro inclusive, il monitoraggio delle diversità e percorsi di stabilizzazione dei rapporti a termine. Tutti i contratti di lavoro fanno riferimento al CCNL per l'Industria Metalmeccanica.



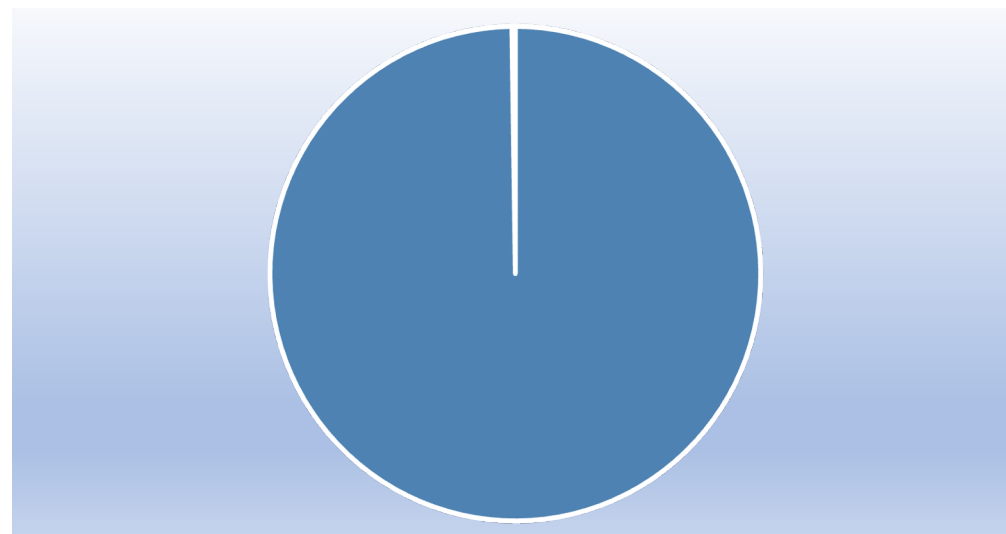
Risorse umane, salute e benessere



Composizione della forza lavoro e tipologie contrattuali (VSME B8)



■ Uomini ■ Donne

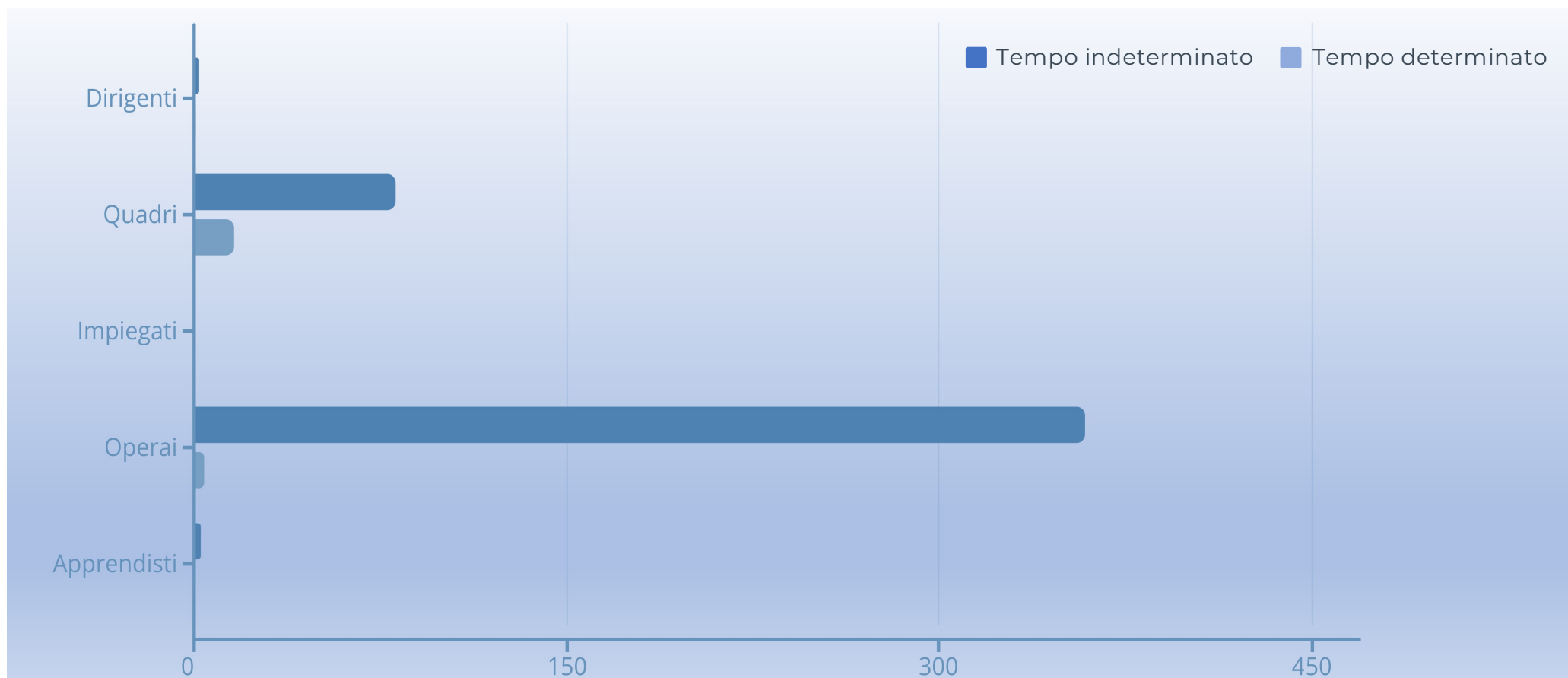


■ Italia ■ Stato estero

Risorse umane, salute e benessere



Composizione della forza lavoro e tipologie contrattuali (VSME B8)



Risorse umane, salute e benessere



Formazione, sicurezza, welfare e benessere (VSME B10)

In continuità con l'approccio descritto nella sezione B8, CMS S.p.A. monitora costantemente gli indicatori di qualità dell'occupazione, inclusione, salute e sicurezza sul lavoro e formazione. Nel 2024 l'azienda ha registrato un impegno costante su questi temi, documentato da dati puntuali e coerenti con lo standard VSME B10.

Risultano in forza 37 lavoratori appartenenti a categorie protette (pari all'8,39% del totale organico), 3 apprendisti attivi nel corso dell'anno. Le ore di straordinario stimate ammontano a circa 460, calcolate sulla base del costo orario medio.

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, nel 2024 si sono verificati esclusivamente infortuni temporanei. Non sono stati registrati infortuni gravi, permanenti o mortali. L'indice di frequenza (IF) è pari a 9,53, mentre l'indice di gravità (IG) è 1,42.

L'impegno formativo è stato significativo: nel 2024 sono state erogate complessivamente 12.819 ore di formazione, con una media pro capite di circa 24,7 ore. La formazione ha riguardato

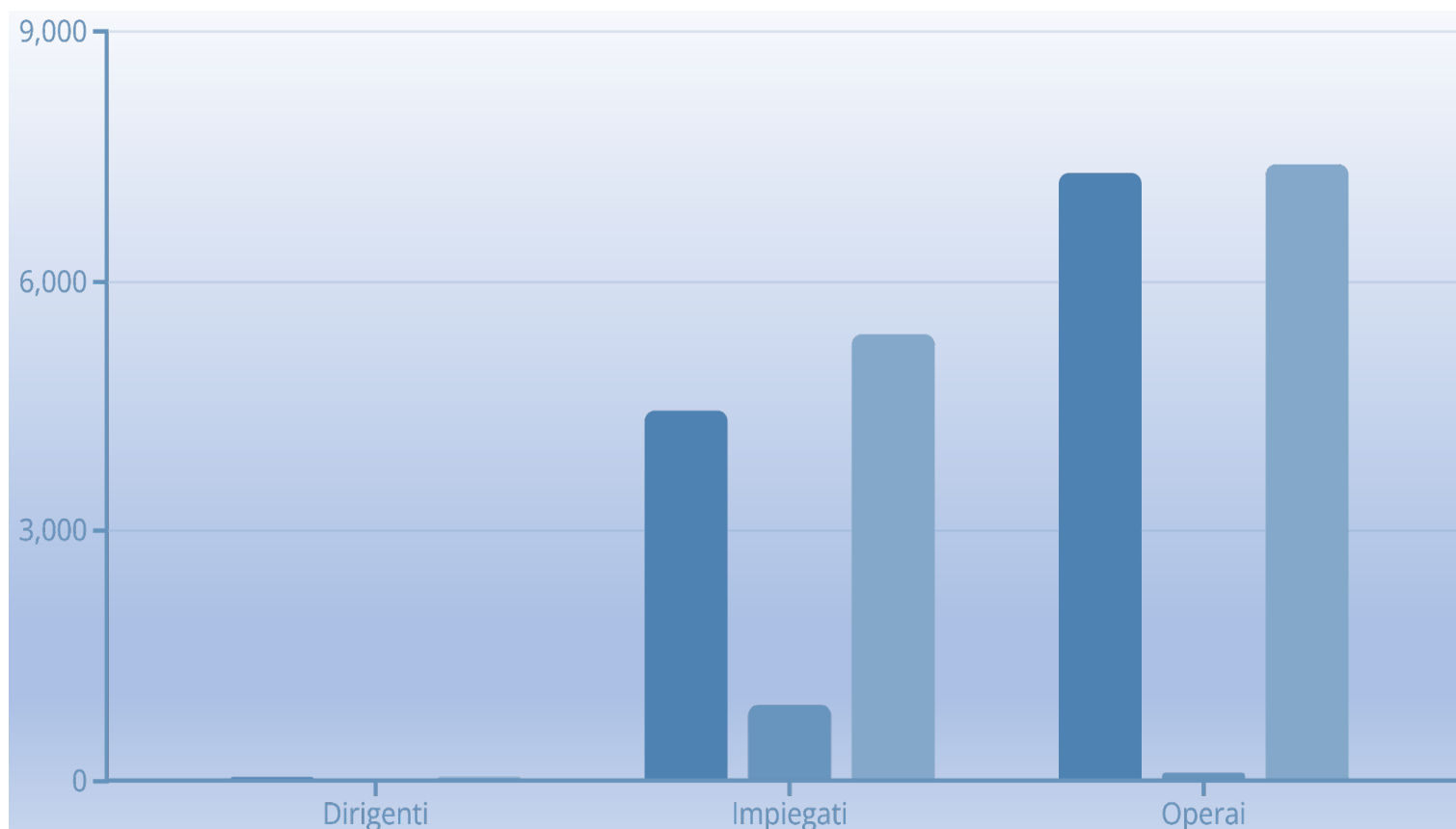
prevalentemente la sicurezza sul lavoro, l'aggiornamento professionale e lo sviluppo delle competenze tecniche.



Risorse umane, salute e benessere



Formazione, sicurezza, welfare e benessere (VSME B10)

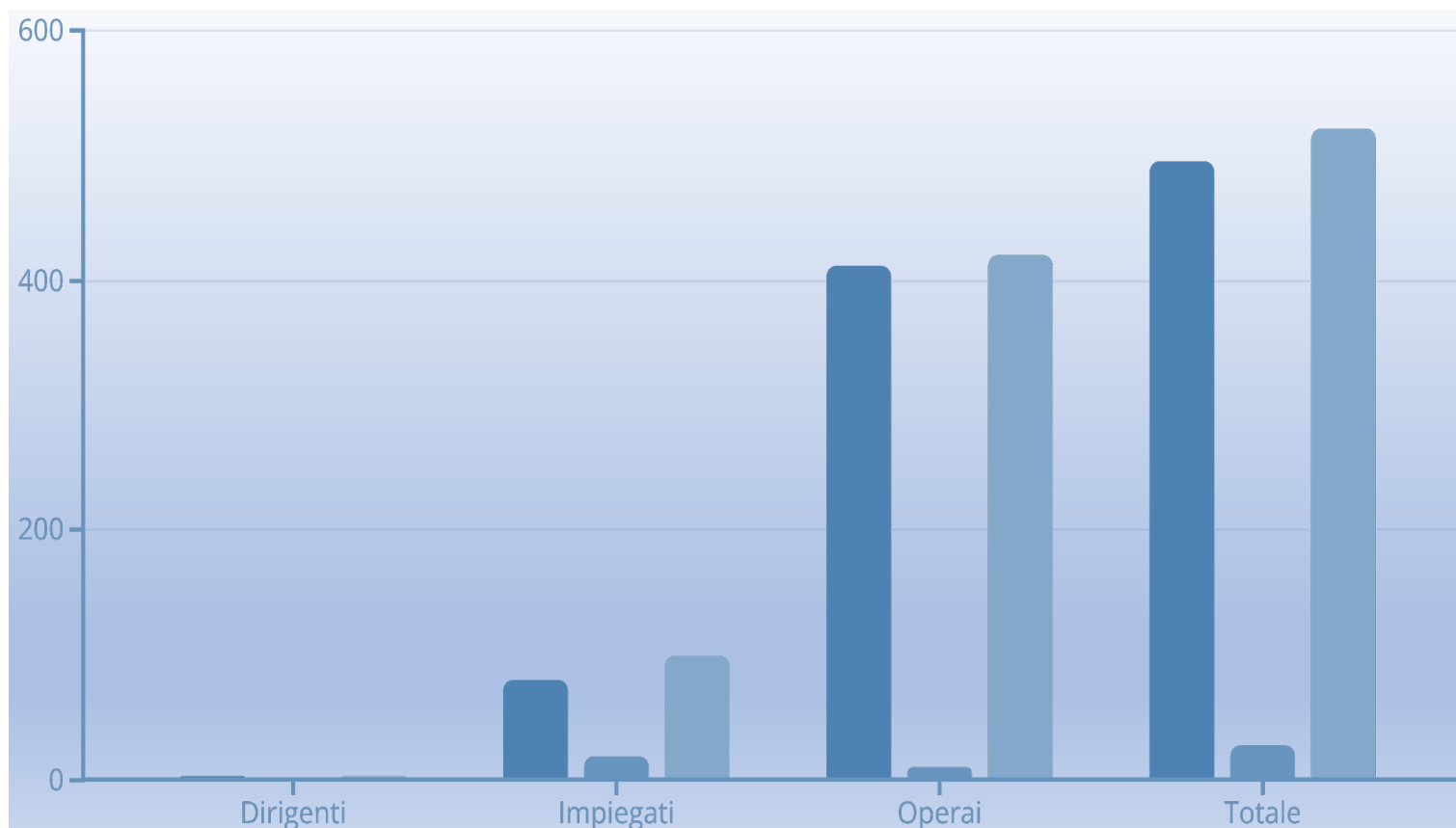


La formazione ha coinvolto tutte le categorie professionali, con una media di 28,7 ore per dipendente. Gli impiegati hanno ricevuto in media 54,8 ore di formazione, gli operai 71,6 ore e dirigenti 17,5 ore. Le donne hanno ricevuto in media 37,6 ore di formazione contro le 24 ore degli uomini.

Risorse umane, salute e benessere



Formazione, sicurezza, welfare e benessere (VSME B10)



La partecipazione alla formazione ha coinvolto complessivamente 446 persone, pari al 100% dell'organico diretto di CMS.

La formazione ha riguardato principalmente temi di sicurezza sul lavoro, competenze tecniche e aggiornamento professionale.

Ambiente: clima, risorse e impatti



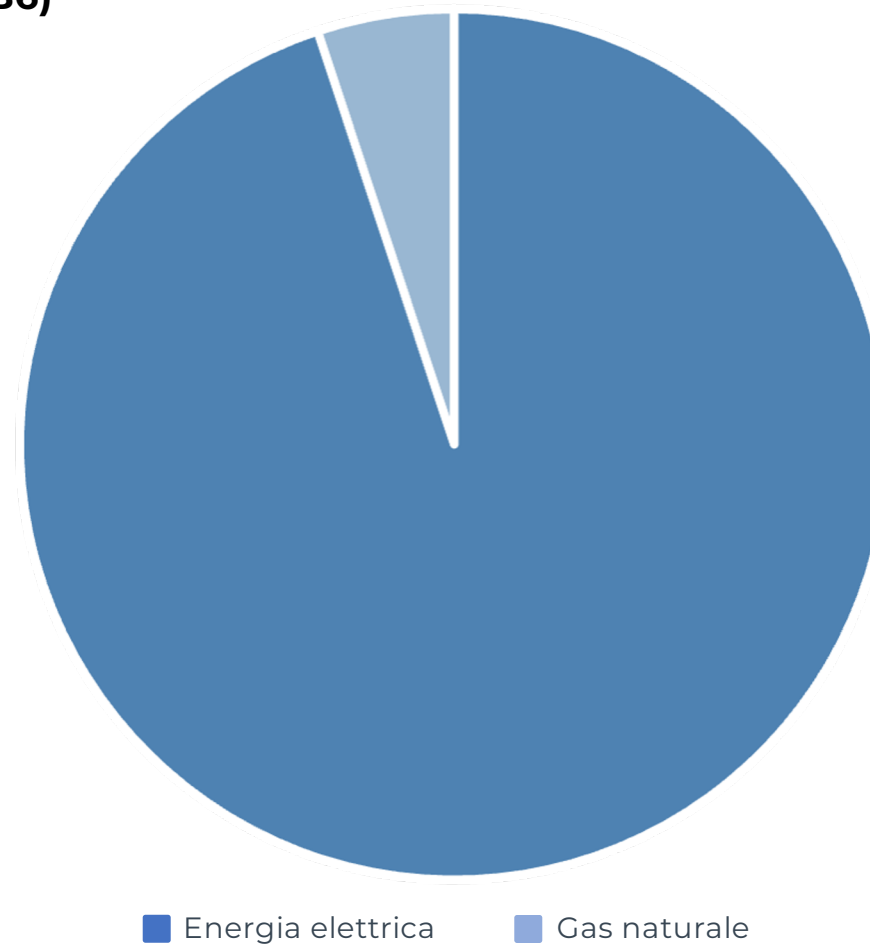
Consumi idrici ed energetici, materie prime (VSME B3, B6)

Nel corso del 2024 CMS S.p.A. ha effettuato il monitoraggio puntuale dei propri consumi energetici e idrici, in coerenza con i requisiti degli standard ESRS B3 e B6 e secondo l'impostazione metodologica del VSME. I dati raccolti riguardano tutte le sedi operative di CMS, inclusa la partecipata Lames S.r.l. (controllata al 100%), e sono stati elaborati attraverso la piattaforma digitale Green Future Project (GFP), che consente l'aggregazione automatizzata delle informazioni provenienti da fornitori di energia e servizi idrici.

Consumi energetici totali – 2024

- 13.154.704 kWh di energia elettrica
- 705.598 kWh di gas naturale
- Totale energia consumata: 13.860.302 kWh

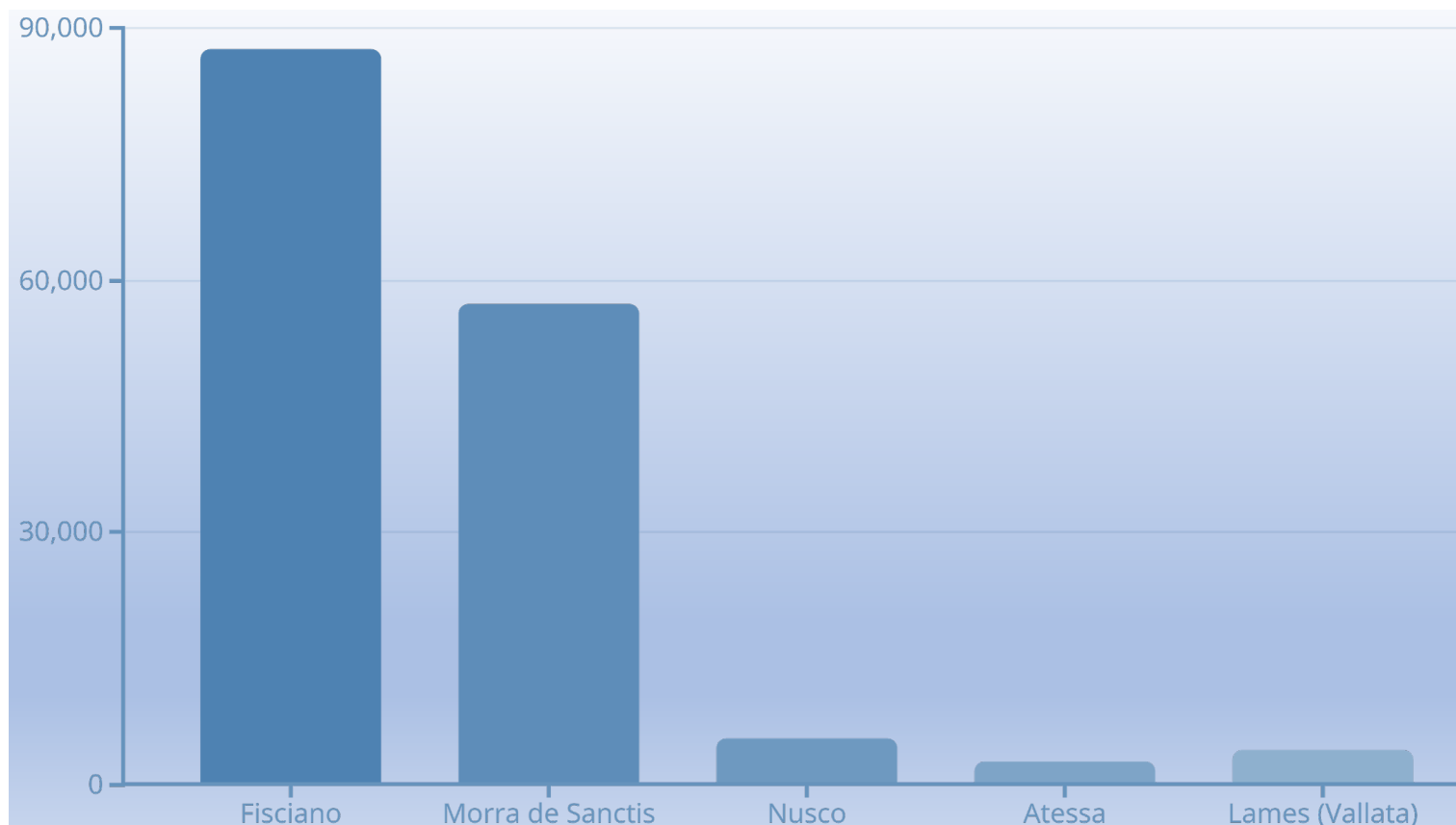
I dati sono stati tracciati per sede e per fonte, con copertura integrale delle fatture e dei misuratori. Esclusa la partecipata americana.



Ambiente: clima, risorse e impatti



Consumi idrici totali – 2024



Nel 2024 il consumo idrico totale è stato pari a 156.959 m³, proveniente interamente da fornitori pubblici (acquedotto). L'acqua è utilizzata per processi industriali, impianti antincendio e fabbisogno sanitario. Non sono utilizzate fonti alternative (pozzi o acque reflue trattate). È attualmente in fase di installazione un impianto di depurazione aziendale che potrà, in futuro, consentire forme di riutilizzo parziale. Inoltre, dal 2025 sarà operativo un sistema di monitoraggio digitale in tempo reale dei consumi idrici.

Ambiente: clima, risorse e impatti



Gestione dei rifiuti ed economia circolare (VSME B7)

CMS S.p.A. gestisce in modo strutturato i propri flussi di rifiuti attraverso un sistema formalizzato e tracciabile, che coinvolge tutte le sedi operative e garantisce la piena conformità alle normative vigenti. La rendicontazione si riferisce al 2024 ed è basata su dati ufficiali forniti dai gestori autorizzati, documentazione interna (registri di carico e scarico) e formulari FIR.

Il sistema di gestione ambientale attuato da CMS si fonda sui seguenti principi:

- separazione e classificazione dei rifiuti alla fonte;
- monitoraggio sistematico delle quantità e delle destinazioni;
- prevalenza del recupero per le frazioni valorizzabili (es. metalli, legno);
- affidamento a trasportatori e impianti in possesso delle autorizzazioni ambientali richieste.

Volumi complessivi di rifiuti – 2024

Nel 2024, le cinque sedi operative di CMS (Fisciano, Nusco, Atesa, Morra de Sanctis, Prata) hanno prodotto complessivamente:

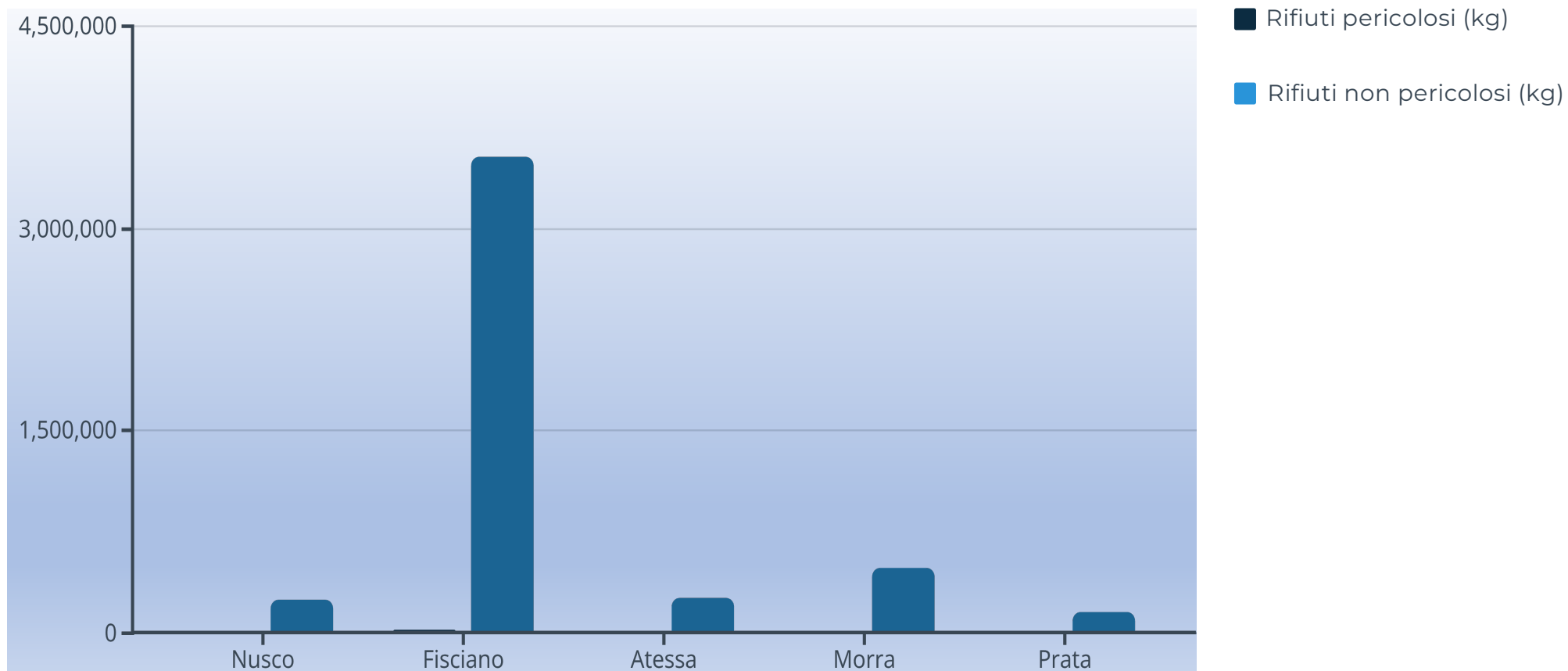
- 4.584.213kg di rifiuti totali;
- 27.114 kg di rifiuti pericolosi (0,6% del totale);
- 4.557.099 kg di rifiuti non pericolosi (99,4% del totale).

I rifiuti sono stati avviati principalmente a recupero di materia per i metalli ferrosi e non ferrosi, e a smaltimento controllato per le frazioni non valorizzabili o pericolose. La percentuale di recupero per alcune tipologie supera il 95%.

Ambiente: clima, risorse e impatti



Gestione dei rifiuti ed economia circolare (VSME B7)



Ambiente: clima, risorse e impatti



Gestione dei rifiuti ed economia circolare (VSME B7)

Economia circolare e recupero materiali

CMS promuove il recupero delle frazioni ad alto contenuto di materia prima secondaria, in particolare:

- rottami metallici (ferro, acciaio, alluminio, trucioli);
- imballaggi in legno e plastica;
- soluzioni acquose e abrasivi riutilizzabili.

Questi flussi sono conferiti a operatori specializzati che avviano il materiale a trattamento e reimmissione nel ciclo produttivo. Il principio di economia circolare si applica soprattutto nel comparto metalmeccanico e contribuisce a ridurre l'impatto ambientale complessivo delle attività.

Nota metodologica e dettaglio tecnico

Per ogni sede sono disponibili, su richiesta, le tabelle complete per codice CER, quantità (kg), tipologia (pericoloso/non pericoloso) e destinazione prevalente (recupero/smaltimento). Queste tabelle sono archiviate in appendice tecnica o nel sistema interno di rendicontazione ambientale.



Ambiente: clima, risorse e impatti



Emissioni di gas serra – GHG Inventory (VSME - B3)

Nel corso del 2024, CMS S.p.A. ha rendicontato le proprie emissioni di gas a effetto serra (GHG) in conformità ai principi del GHG Protocol, con riferimento agli Scope 1 e Scope 2, come previsto dallo standard VSME B3. La misurazione è stata effettuata attraverso la piattaforma Green Future Project (GFP), che consente la conversione automatica dei consumi energetici in emissioni equivalenti di CO₂, sulla base dei fattori di emissione forniti da AIB/EEA 2024, il database DEFRA 2024 E ECOINVENT.

La rendicontazione comprende tutte le sedi italiane operative, inclusa la società Lames S.r.l., partecipata al 100% da CMS. È invece esclusa la sede americana, coerentemente con il perimetro di consolidamento adottato per l'intero bilancio di sostenibilità 2024.

Ambito della rendicontazione

- SCOPE 1: emissioni dirette da combustione di gas naturale utilizzato per il riscaldamento industriale e civile.
- SCOPE 2: emissioni indirette derivanti dall'elettricità acquistata dalla rete nazionale.
- SCOPE 3: per il 2024 non è prevista la rendicontazione obbligatoria.

Tuttavia, CMS ha effettuato una prima stima delle emissioni da rifiuti (categoria 5), come anticipazione della rendicontazione completa prevista dal 2025.

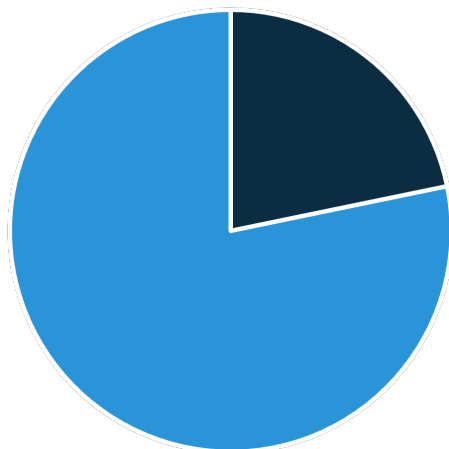
Ambiente: clima, risorse e impatti



Emissioni di gas serra – GHG Inventory (VSME - B3)

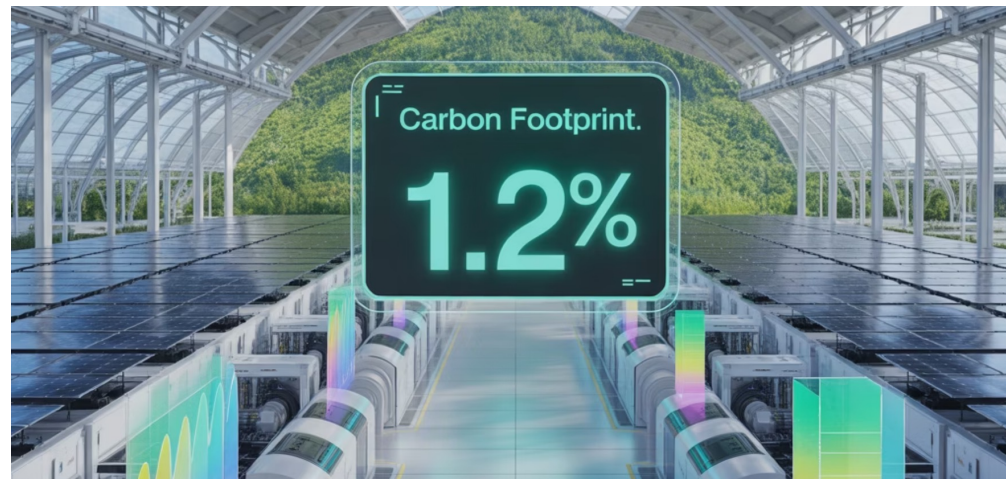
Metodo di calcolo adottato

CMS ha applicato il metodo location-based, utilizzando i fattori medi di emissione del mix elettrico nazionale forniti da AIB/EEA 2024, come previsto dalle linee guida del GHG Protocol – Corporate Standard. Non sono stati attivati contratti di fornitura energetica da fonti rinnovabili certificati (es. Garanzie d'Origine), pertanto il metodo market-based non è stato applicato per l'anno in corso.



■ Scope 1 (Gas naturale)

■ Scope 2 (Energia elettrica)



Emissioni da rifiuti (Scope 3 – categoria 5)

In via volontaria, CMS ha avviato nel 2024 una prima stima delle emissioni associate ai rifiuti generati nelle attività produttive, secondo la metodologia prevista per la categoria 5 dello Scope 3 (waste generated in operations). Il dato sarà incluso nella rendicontazione completa prevista per l'anno 2025, ma viene qui segnalato come indicazione metodologica e di trasparenza. Le emissioni da rifiuti sono calcolate sulla base delle quantità per codice CER e della relativa destinazione (smaltimento o recupero), utilizzando fattori di emissione standard IPCC/DEFRA.

Obiettivi ESG e Roadmap di miglioramento (2025)



Area Prioritaria	KPI / Indicatore	Valore 2024	Obiettivo 2025
Salute e sicurezza sul lavoro	Indice di frequenza e gravità infortuni	IF: 9,53 / IG: 1,42	Ridurre IF del 20%, mantenere IG < 1
Emissioni GHG e consumo energetico	Consumi energetici totali / t CO ₂ Scope 1+2	6.036 t CO ₂ e	Ridurre CO ₂ e del 5%, estendere monitoraggio a Lames
Gestione rifiuti ed economia circolare	Quantità totale rifiuti e % recupero	4.584 t / 98% non pericolosi	Migliorare % recupero +1%, rafforzare la tracciabilità interna dei flussi
Formazione e capitale umano	Ore medie formazione pro capite	24,7 ore	Alzare media a >30 ore/anno

Obiettivi ESG e Roadmap di miglioramento (2025)



Area Prioritaria	KPI / Indicatore	Valore 2024	Obiettivo 2025
Etica e trasparenza	N. segnalazioni ricevute / Codice Etico diffuso	0 segnalazioni / diffusione parziale	Diffusione 100% + attivazione canale whistleblowing
Filiera sostenibile	N. fornitori valutati con criteri ESG	0 (sperimentazione prevista 2025)	Almeno 30 fornitori valutati
Digitalizzazione ESG	% dati ESG raccolti con strumenti digitali	Raccolta semi-automatizzata	Sistema digitale unico attivo su 100% degli stabilimenti

Azioni previste

- Audit interni, formazione mirata, aggiornamento DPI
- Analisi energetica + investimenti in efficienza
- Revisione contratto gestione rifiuti e dashboard KPI
- Piano formativo su soft & technical skills

Funzioni responsabili

- HSE / Produzione
- HSE / Manutenzione
- Qualità / Produzione
- HR / Formazione
- Compliance / Direzione
- Acquisti / ESG Team
- ESG Team / IT

Nota metodologica e riferimenti normativi



Adozione dello standard VSME

Il presente bilancio di sostenibilità è stato redatto da CMS S.p.A. su base volontaria, in conformità al Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME), pubblicato da EFRAG e approvato nell'aprile 2025.

Il VSME rappresenta lo standard di riferimento specificamente pensato per le piccole e medie imprese europee non quotate e si basa su un principio di proporzionalità e gradualità.

La scelta del VSME riflette la volontà di CMS di strutturare un sistema di rendicontazione coerente, accessibile e progressivamente allineato agli standard europei ESRS, in vista delle future scadenze normative (Direttiva CSRD).

Assenza di doppia materialità formale

In quanto bilancio volontario relativo all'esercizio 2024, non è stata ancora effettuata un'analisi di doppia materialità formalmente strutturata secondo i criteri degli standard ESRS. Tuttavia, è stata realizzata una matrice di materialità semplificata che ha coinvolto le principali funzioni aziendali e identificato le priorità ESG percepite internamente.

Nel corso del 2025, CMS svilupperà una matrice di doppia materialità completa, estendendo l'ascolto agli stakeholder esterni.

Nota metodologica e riferimenti normativi



Standard VSME applicati ed esclusioni motivate

Nella rendicontazione sono stati applicati i moduli obbligatori richiesti dal VSME:

- VSME B3 – Emissioni GHG e consumo energetico (Scope 1 e 2);
- VSME B6 – Acqua;
- VSME B7 – Rifiuti ed economia circolare;
- VSME B8 – Forza lavoro: composizione e contratti;
- VSME B10 – Formazione, salute, welfare;
- VSME B11 – Dialogo con gli stakeholder (in forma semplificata).

Sono state escluse o rinviate:

- le emissioni Scope 3, rendicontate solo per i rifiuti (copertura parziale);
- l'adozione integrale degli ESRS Set 1 in quanto non obbligatori per il periodo in esame.

Fonti dati, strumenti utilizzati, assunzioni metodologiche

Le informazioni riportate derivano da documenti ufficiali aziendali, tra cui:

- bilancio civilistico e nota integrativa 2024;
- relazione biennale ex art. 46 D.Lgs. 198/2006;
- fatture e dati di consumo da fornitori;
- piattaforma Green Future Project (GFP) per dati energetici e GHG;
- sistemi ERP aziendali;
- Prospetti HR e formazione.

Le emissioni di gas serra sono state calcolate attraverso la piattaforma Green Future Project (GFP), utilizzando i fattori di emissione AIB/EEA 2024 e seguendo la metodologia del GHG Protocol – Corporate Standard (Scope 1 e Scope 2, approccio location-based). I consumi sono espressi in kWh e le emissioni in t CO₂e.”

Nota metodologica e riferimenti normativi



Validazione interna e limiti del perimetro

Perimetro di rendicontazione 2024 Il perimetro di rendicontazione per l'anno 2024 include tutte le sedi operative dirette di CMS S.p.A. sul territorio italiano: Fisciano, Morra de Sanctis, Nusco, Atessa, Prata e la società Lames S.r.l. (Italia), controllata al 100% da CMS. È esclusa la sede statunitense CMS LLC (Waynesboro, Virginia – USA), non ancora integrata nel sistema di raccolta e rendicontazione ESG.

Dati e metodological dati non finanziari sono stati raccolti e validati dal team ESG interno, con il supporto del Project Manager ESG e la supervisione della Direzione Generale. Le emissioni GHG (Scope 1 e Scope 2) sono state calcolate attraverso la piattaforma Green Future Project (GFP), applicando i fattori di emissione AIB/EEA 2024 e in conformità al GHG Protocol – Corporate Standard (Scope 1 e 2, approccio location-based), come previsto dal VSME - B3I dati riflettono il perimetro nazionale sopra definito e saranno progressivamente estesi nel corso dei prossimi esercizi.

Alla luce degli aggiornamenti normativi pubblicati nell'agosto 2025, in particolare le Linee Guida della Commissione Europea per l'applicazione dell'EUDR (EU Deforestation Regulation) e le

indicazioni sugli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), il presente bilancio è stato redatto considerando non solo il quadro di riferimento VSME ma anche la progressiva evoluzione verso un reporting digitale basato su datapoint.

In questo senso, la raccolta dei dati ambientali, sociali e di governance è stata strutturata in modo da poter essere successivamente associata alla tassonomia XBRL/ESRS, in conformità al requisito di human & machine readability richiesto dalla normativa europea.



Quadro sinottico KPI ↔ SDGs ↔ VSME



KPI / Tema Rendicontato	Standard VSME	SDGs correlati
Consumi energetici e GHG Scope 1-2	VSME B3	SDG 7, 13
Emissioni GHG da rifiuti (Scope 3 – cat. 5)	VSME B3 (parziale)	SDG 12, 13
Consumi idrici	VSME B6	SDG 6
Gestione rifiuti e circolarità	VSME B7	SDG 12
Composizione forza lavoro	VSME B8	SDG 8
Formazione, infortuni, welfare	VSME B10	SDG 3, 4, 8
Stakeholder engagement	VSME B11	SDG 16, 17

Quadro sinottico KPI ↔ SDGs ↔ VSME



CMS S.p.A. si impegna a:

- introdurre progressivamente un sistema digitale di gestione ESG che consenta di collegare i dati raccolti agli standard europei di rendicontazione, agevolando nel tempo il passaggio dal bilancio tradizionale a un data reporting strutturato e integrabile nei sistemi europei (XBRL/ESAP);
- proseguire nella mappatura della catena di fornitura, in modo graduale, con particolare attenzione ai settori a rischio individuati dal Regolamento europeo contro la deforestazione (EUDR) e alle future normative europee in materia di due diligence di sostenibilità (es. CSDDD), con l'obiettivo di rafforzare progressivamente trasparenza, tracciabilità e conformità lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti.



Glossario e contatti



Glossario dei principali termini ESG

Termine	Definizione
ESG	Acronimo di Environmental, Social, Governance: indica i tre ambiti della sostenibilità (ambientale, sociale e di governance).
VSME	Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs: standard volontario europeo per la rendicontazione ESG delle PMI non quotate.
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive: direttiva UE che estende gli obblighi di rendicontazione non finanziaria alle imprese europee.
ESRS	European Sustainability Reporting Standards: standard tecnici adottati da EFRAG per attuare la CSRD.

Glossario e contatti



Glossario dei principali termini ESG

Termine	Definizione
Scope 1, 2, 3	Classificazione delle emissioni secondo il GHG Protocol: Scope 1 = emissioni dirette; Scope 2 = energia acquistata; Scope 3 = emissioni indirette a monte/valle.
GHG Protocol	Standard internazionale per il calcolo delle emissioni di gas serra (Greenhouse Gas Protocol).
Materialità	Principio secondo cui le imprese devono rendicontare gli aspetti più rilevanti per sé e per i propri stakeholder.
Doppia materialità	Approccio che valuta sia gli impatti dell'azienda sull'ambiente/società (inside-out) sia i rischi ESG sull'impresa (outside-in).

Glossario e contatti



Glossario dei principali termini ESG

Termine	Definizione
KPI	Key Performance Indicator: indicatore chiave di performance.
Stakeholder	Portatori di interesse: individui o gruppi influenzati o influenti rispetto alle attività dell'impresa (es. clienti, fornitori, dipendenti, istituzioni).
Materialità	Green Future Project: piattaforma utilizzata da CMS per monitorare consumi, emissioni e dati ambientali.

Contatti

Per informazioni sul presente bilancio di sostenibilità o sul percorso ESG di CMS S.p.A., è possibile contattare:

Team ESG – CMS S.p.A.

📍 Sede legale: Strada Consortile, 84084 Fisciano (SA)

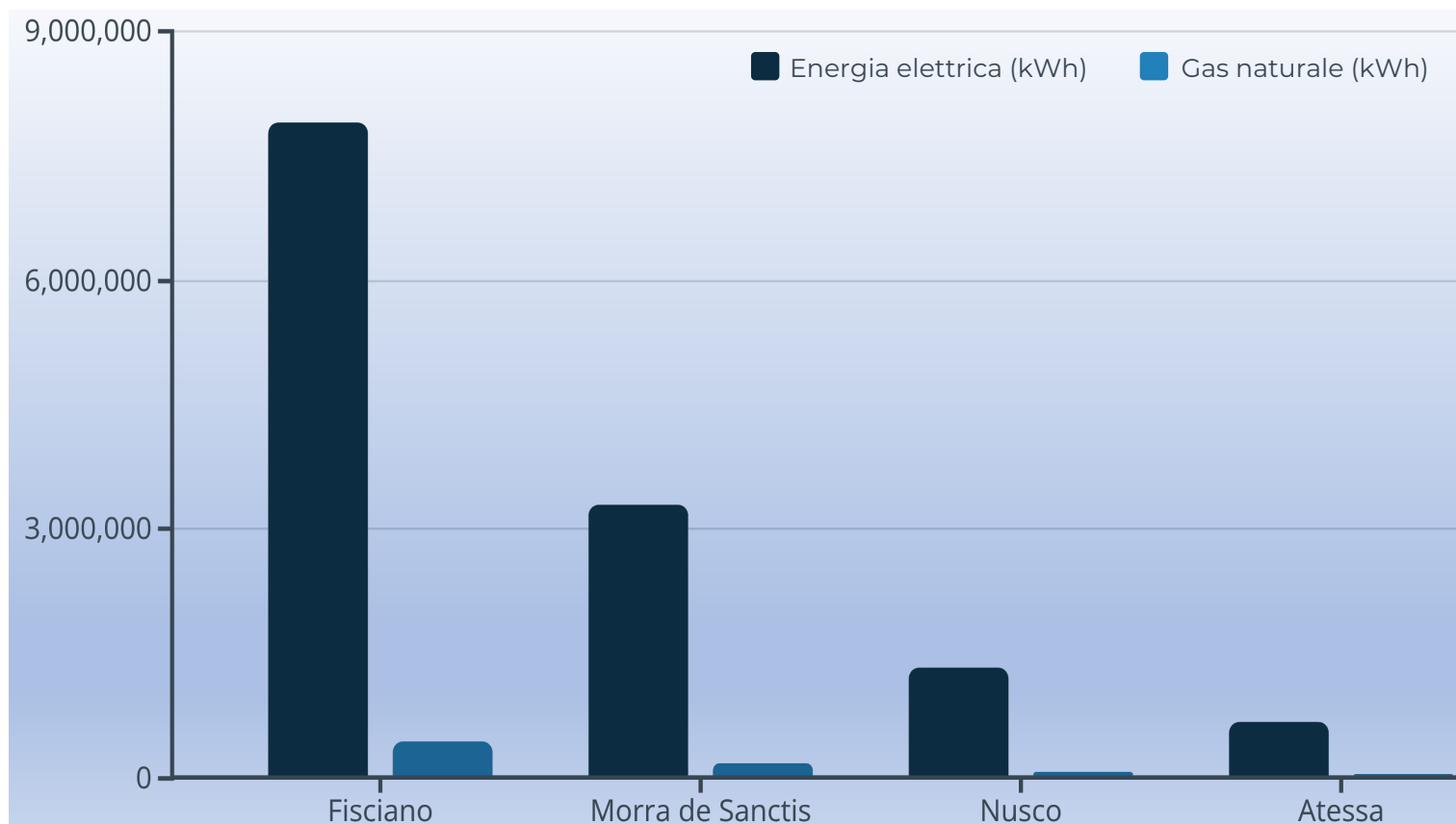
✉ Email: antonio.salerno@cmsspa.it

🌐 Sito web: www.cmsspa.it

Appendice - Dettaglio consumi energetici per sede



Di seguito si riporta il dettaglio dei consumi energetici suddivisi per sede operativa, con indicazione delle fonti e dei relativi valori.

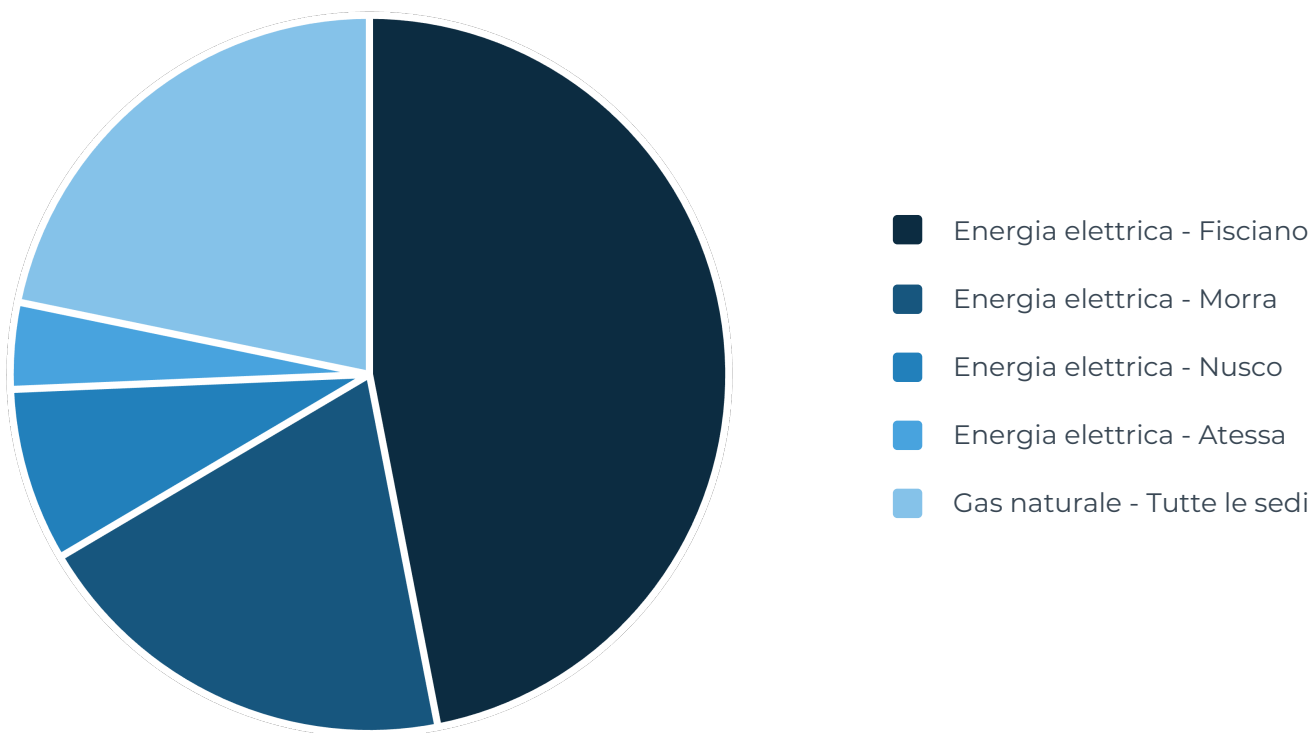


I dati sono stati rilevati attraverso la lettura delle bollette energetiche e l'utilizzo di sistemi di monitoraggio interni. La sede di Fisciano, essendo la principale, presenta i consumi più elevati sia di energia elettrica che di gas naturale.

Appendice - Dettaglio emissioni GHG per fonte



Le emissioni di gas serra sono state calcolate attraverso la piattaforma **Green Future Project (GFP)**, utilizzando i fattori di emissione forniti da **AIB/EEA 2024** e seguendo la metodologia del GHG Protocol – Corporate Standard (Scope 1 e Scope 2, approccio location-based).

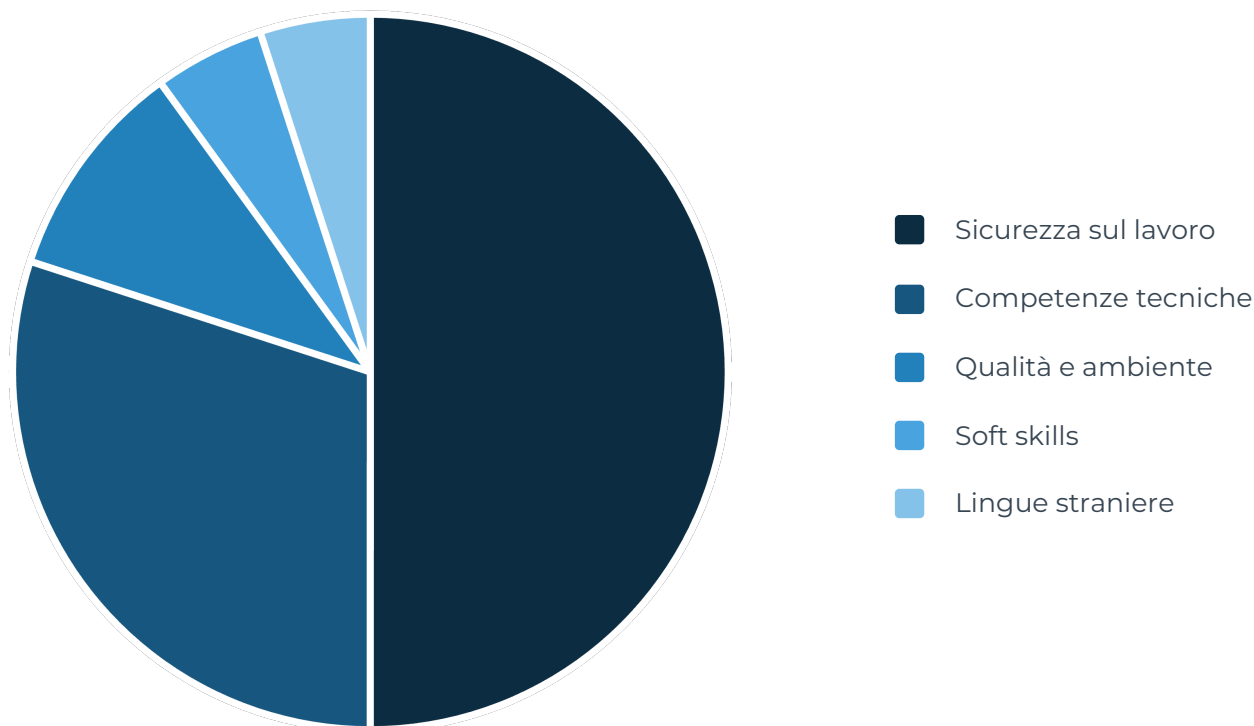


Le emissioni totali ammontano a 6.035,5 t CO₂e di cui il 78,2% derivante dal consumo di energia elettrica e il 21,8% dal consumo di gas naturale. La sede di Fisciano contribuisce per circa il 47% alle emissioni totali.

Appendice - Dettaglio formazione per tipologia



La formazione erogata nel 2024 ha riguardato diverse aree tematiche, con particolare attenzione alla sicurezza sul lavoro, alle competenze tecniche e all'aggiornamento professionale.

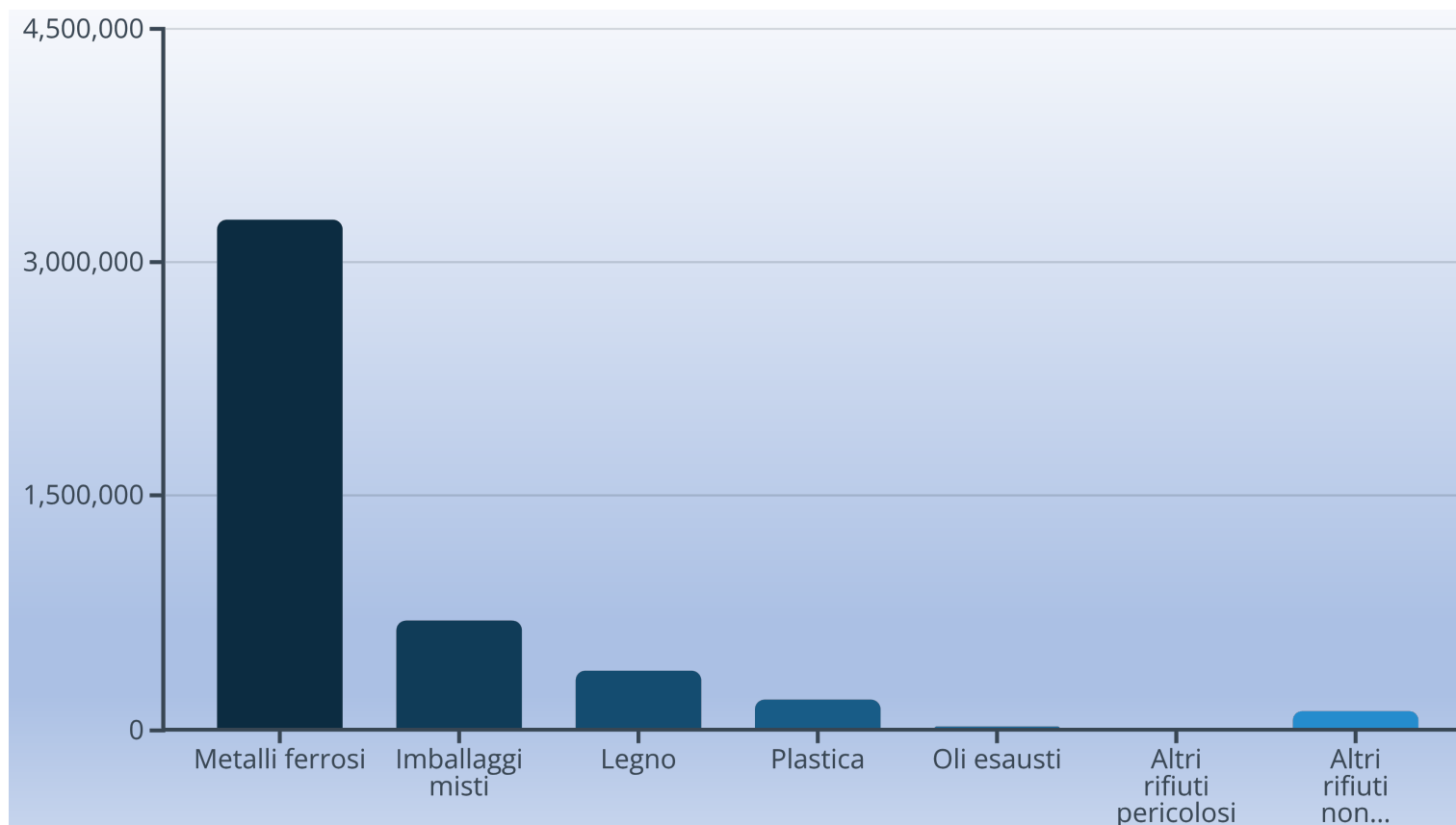


La formazione sulla sicurezza ha rappresentato il 50% del totale delle ore erogate, seguita dalle competenze tecniche (30%), qualità e ambiente (10%), soft skills (5%) e lingue straniere (5%). Nel 2025 si prevede di incrementare in particolare la formazione su soft skills e competenze digitali.

Appendice - Dettaglio rifiuti per tipologia



I rifiuti prodotti nel 2024 sono stati classificati secondo i codici CER e suddivisi per tipologia. Di seguito si riportano le principali categorie di rifiuti prodotti.

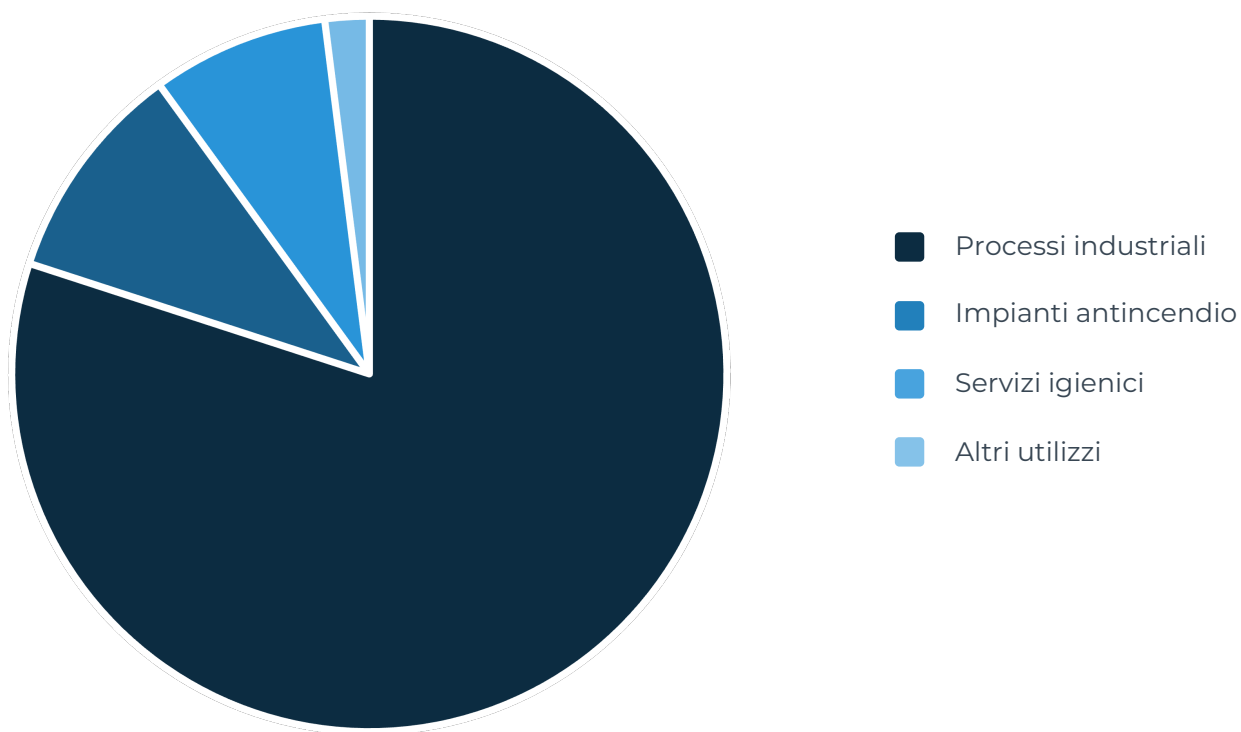


I metalli ferrosi rappresentano circa il 70% dei rifiuti totali e sono interamente avviati a recupero. Gli imballaggi misti e il legno costituiscono rispettivamente il 15% e l'8% del totale. I rifiuti pericolosi rappresentano solo lo 0,6% del totale.

Appendice - Dettaglio consumi idrici per utilizzo



I consumi idrici sono stati monitorati per tipologia di utilizzo, al fine di identificare le aree di maggior consumo e le potenziali opportunità di efficientamento.

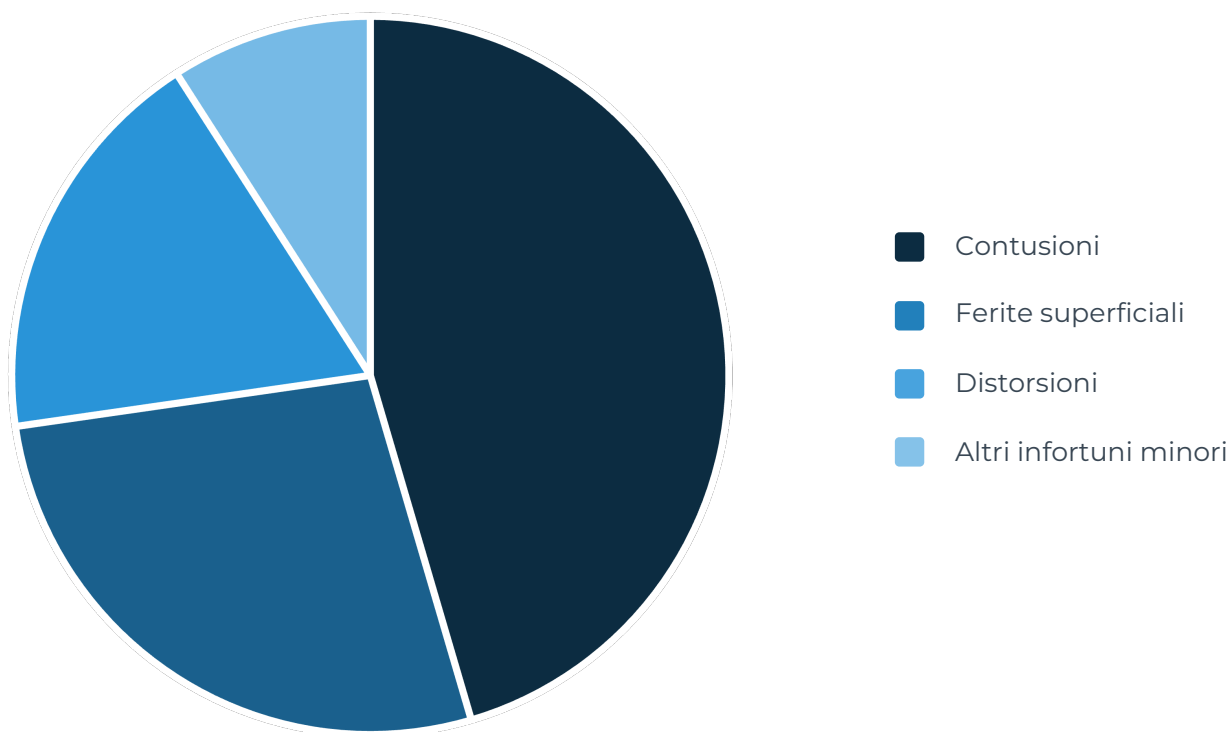


I processi industriali rappresentano l'80% dei consumi idrici totali, seguiti dagli impianti antincendio (10%), dai servizi igienici (8%) e da altri utilizzi (2%). L'impianto di depurazione in fase di installazione consentirà di recuperare parte dell'acqua utilizzata nei processi industriali, riducendo il prelievo dalla rete idrica.

Appendice - Dettaglio infortuni per tipologia



Nel corso del 2024 si sono verificati alcuni infortuni, tutti di natura temporanea e senza conseguenze permanenti. Di seguito si riporta il dettaglio per tipologia di infortunio.

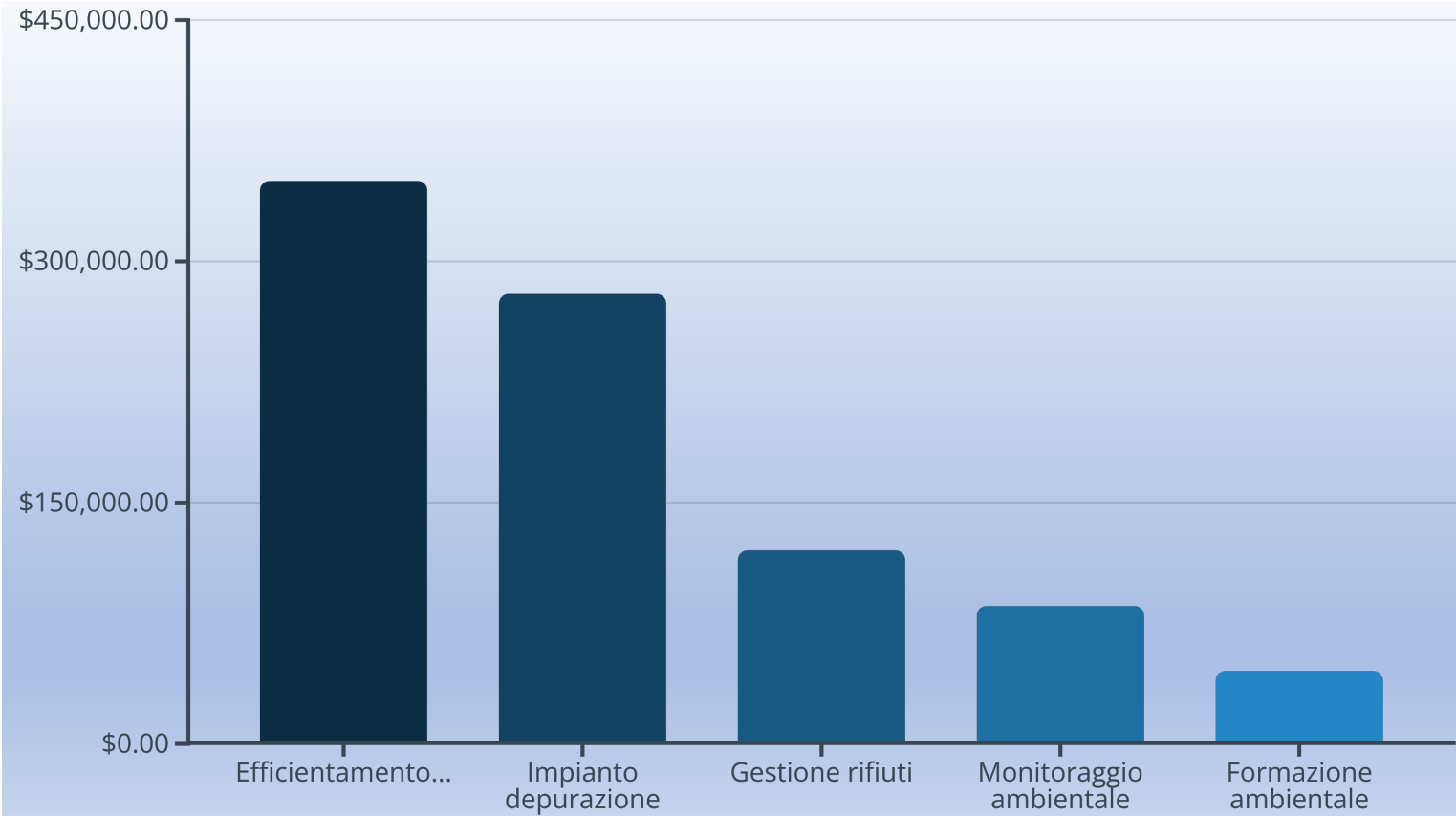


Le contusioni rappresentano il 45% degli infortuni, seguite dalle ferite superficiali (27%), dalle distorsioni (18%) e da altri infortuni minori (10%). L'indice di frequenza (IF) è pari a 9,53, mentre l'indice di gravità (IG) è 1,42. L'obiettivo per il 2025 è di ridurre l'IF del 20% e mantenere l'IG al di sotto di 1.

Appendice - Dettaglio investimenti ambientali



Nel corso del 2024, CMS ha effettuato diversi investimenti finalizzati al miglioramento delle performance ambientali e all'efficientamento energetico.

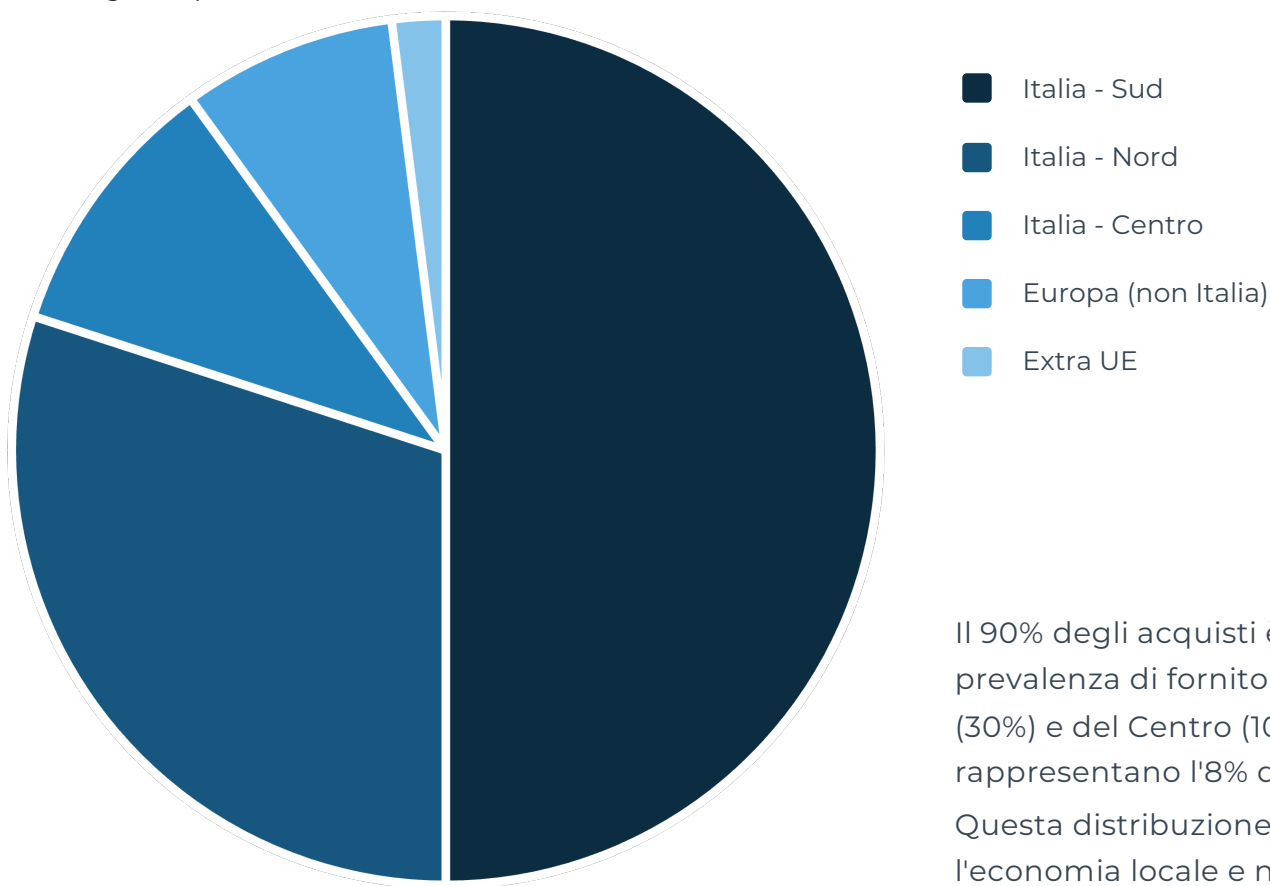


Gli investimenti ambientali hanno riguardato principalmente l'efficientamento energetico (40%), l'impianto di depurazione (32%), la gestione dei rifiuti (14%), il monitoraggio ambientale (10%) e la formazione ambientale (5%). Per il 2025 sono previsti ulteriori investimenti, in particolare per l'installazione di impianti fotovoltaici e per il completamento dell'impianto di depurazione.

Appendice - Dettaglio fornitori per area geografica



CMS S.p.A. collabora con numerosi fornitori, sia italiani che esteri. Di seguito si riporta la distribuzione geografica dei fornitori e il relativo valore degli acquisti.

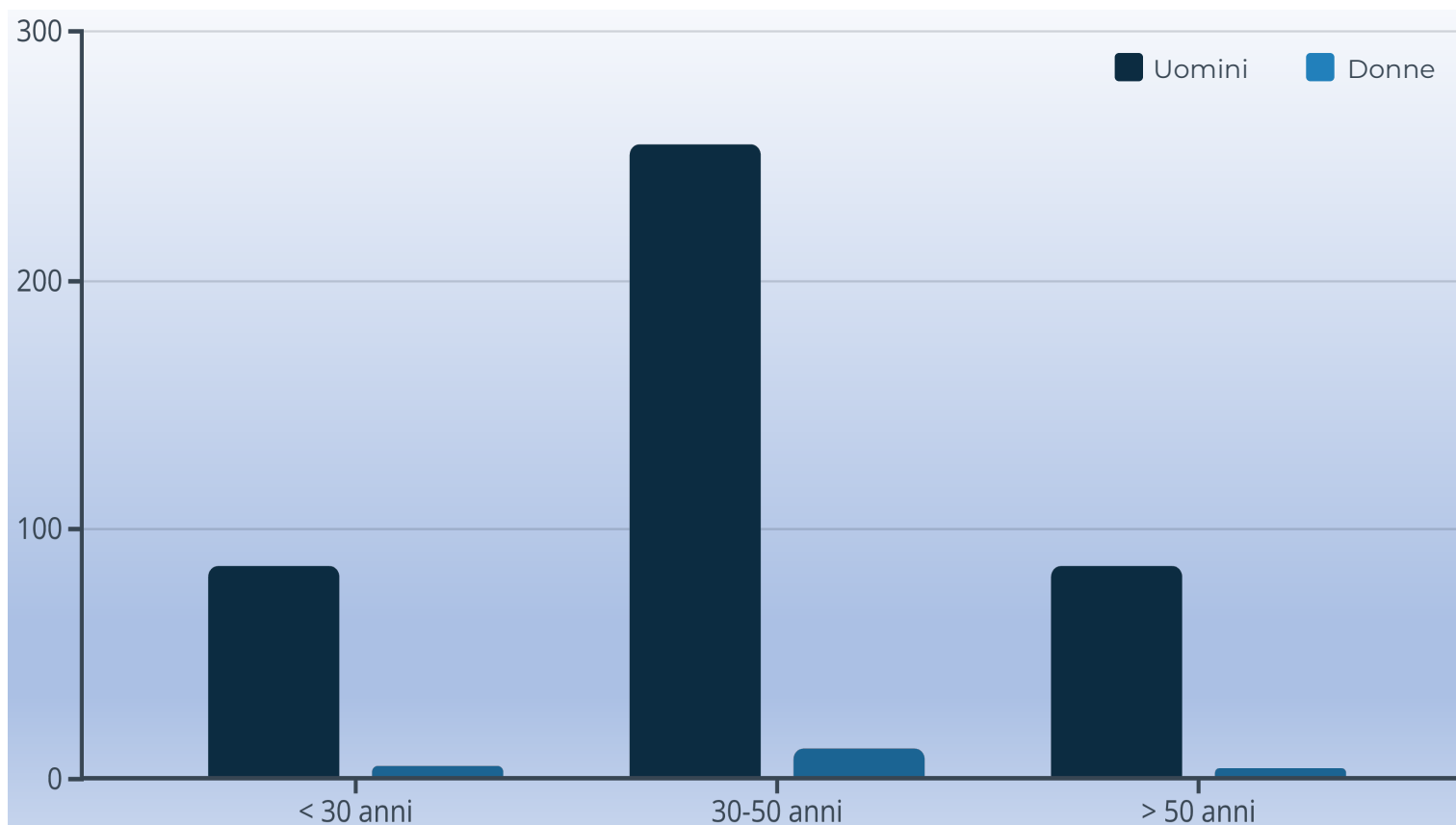


Il 90% degli acquisti è effettuato da fornitori italiani, con una netta prevalenza di fornitori del Sud Italia (50%), seguiti da quelli del Nord (30%) e del Centro (10%). Gli acquisti da fornitori europei non italiani rappresentano l'8% del totale, mentre quelli da fornitori extra UE il 2%. Questa distribuzione riflette l'impegno di CMS nel sostenere l'economia locale e nel ridurre l'impatto ambientale legato ai trasporti.

Appendice - Dettaglio dipendenti per fascia d'età



La distribuzione dei dipendenti per fascia d'età mostra una prevalenza di lavoratori nella fascia 30-50 anni, con una buona presenza di giovani sotto i 30 anni.



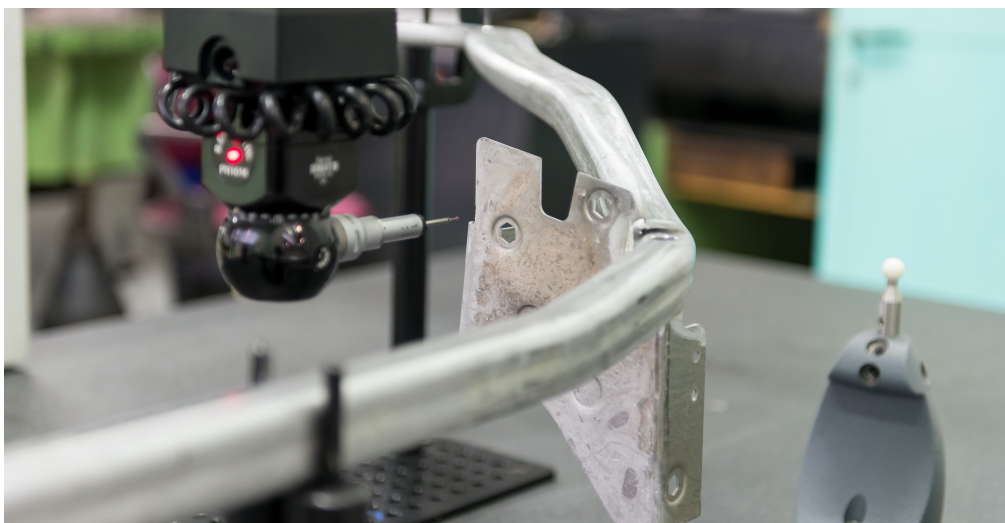
Il 60% dei dipendenti si colloca nella fascia d'età 30-50 anni, mentre i giovani sotto i 30 anni e i lavoratori over 50 rappresentano ciascuno il 20% della forza lavoro. La presenza femminile è distribuita in modo abbastanza uniforme tra le diverse fasce d'età, con una leggera prevalenza nella fascia 30-50 anni. L'azienda promuove l'inserimento di giovani talenti attraverso programmi di apprendistato e stage, e valorizza l'esperienza dei lavoratori senior attraverso programmi di mentoring e trasferimento delle competenze.

Ringraziamenti e prospettive future



CMS S.p.A. desidera ringraziare tutti coloro che hanno contribuito alla realizzazione di questo primo bilancio di sostenibilità volontario:

- il team ESG interno, per il coordinamento e la raccolta dei dati;
- i responsabili di funzione e di stabilimento, per il supporto e le informazioni fornite;
- i consulenti esterni, per il supporto metodologico;
- tutti i dipendenti, per l'impegno quotidiano verso pratiche più sostenibili.



Questo documento rappresenta il primo passo di un percorso che nei prossimi anni diventerà sempre più articolato e completo. L'obiettivo è integrare progressivamente la sostenibilità nella strategia aziendale, migliorando continuamente le performance ESG e la trasparenza verso tutti gli stakeholder.

Le prospettive per il futuro includono:

- l'estensione del perimetro di rendicontazione a tutte le società del gruppo;
- la realizzazione di una matrice di doppia materialità complete;
- la rendicontazione integrale delle emissioni Scope 3;
- l'implementazione di un sistema digitale di gestione ESG;
- la definizione di obiettivi di sostenibilità di medio-lungo termine
- il rafforzamento del dialogo con gli stakeholder esterni.